

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ROFI ANTONIO CARLO
Indirizzo	VIA V. BOCCIARDO, 18C2 - 16133 – GENOVA ITALIA
Telefono	+393484917389
E-mail	antonio.rofi@hotmail.it ;
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	11 Novembre 1954

ESPERIENZA LAVORATIVA

Novembre 2014 – oggi

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Abbanoa S.p.a; Azienda titolare del servizio idrico per la regione Sardegna; Via A. Diaz, 77 Cagliari

Servizi Utilità Publica

IT&Q – Responsabile Sistemi Informativi e Qualita' *alle dirette dipendenze del DG*

Giugno 2013 – oggi

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Selex Sema S.p.a; azienda del gruppo Finmeccanica Via Faustianiana,29 Roma

ICT

IT&Q – Responsabile Sistemi Informativi e Qualita' *alle dirette dipendenze dell'AD*

Giugno 2011 – Dicembre 2012

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Selexelsag S.p.a; azienda del gruppo Finmeccanica Via Puccini, 2 Genova

Difesa; Reti e comunicazioni, ICT, Automazione

CIO – Responsabile Sistemi Informativi *alle dirette dipendenze del CFO*
22 mil euro costi ricorrenti; 4,5 mil investimenti su architettura applicativa; Fusione dei sistemi informativi delle aziende costituenti Selex Comms e Elsagdatamat

Marzo 2008 – Maggio 2011

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Elsagdatamat S.p.A.; azienda del gruppo Finmeccanica Via Puccini,2 Genova

Difesa, ICT, automazione

CIO – Responsabile Sistemi Informativi *alle dirette dipendenze del Condirettore Generale*
6 mil/euro budget costi ricorrenti; 2mil/euro investimenti; obiettivi di business continuity, miglioramento processi, riduzione TCO; Ambienti SAP, Dassault Systems, Microsoft

Maggio 2005 – Febbraio 2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio 2000 – Aprile 2005

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Giugno 1987 – Dicembre 1999

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Giugno 1985 – Giugno 1987

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Gennaio 1982– Maggio 1985

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Elsag S.p.a; azienda del gruppo **Finmeccanica** Via Puccini, 2 Genova

Difesa, ICT, automazione

Responsabile Business Development e Ingegneria di offerta *alle dirette dipendenze del Direttore Divisione Difesa*

- Definizione del piano strategico della Divisione, individuazione delle linee di sviluppo del business e delle politiche di acquisizione delle competenze e delle tecnologie a supporto
- Sviluppo portafoglio prodotti della Divisione per i mercati Difesa Militare e Civile nell'area della Homeland security; acquisiti ordini su nuove soluzioni per 18 ml euro pari al 30% del budget

Elsag S.p.A; azienda del gruppo **Finmeccanica**, Via Puccini, 2 Genova

Industria, ICT, automazione

Responsabile Business Development & Industry consulting services, *alle dirette dipendenze del Direttore della Business Unit*

- Responsabile dell'unità operativa articolata su linee di competenza per il Lifecycle Management and Project Control, il CRM e i servizi logistici after sales, la gestione degli Acquisti e delle Aste, il processo di sviluppo prodotto; generato portafoglio progetti per oltre 10 ml-euro
- Program manager in progetti di BPR e change management propedeutici o in parallelo alla implementazione di nuovi sistemi ERP presso aziende di primaria importanza nel settore industriale italiano; (Saiwa, Technimont, Danieli, Ansaldo Energia, Galileo Avionica, ecc.) Gestito progetti di oltre 10 ml/euro con circa 60 risorse coordinate;
- Definizione ed omogeneizzazione del modello di funzionamento per le società italiana, francese e statunitense del gruppo Ansaldo StS
- Dirigente dal gennaio 2002

Soem organizzazione e management s.r.l. Via Tarino, 11 Torino

Consulenza di Direzione e Organizzazione Aziendale

Partner-Project manager

Sviluppo degli interventi di consulenza acquisiti presso i primari clienti della società; operato in oltre 20 aziende, prevalentemente industrie di medio grandi dimensioni, tra cui, Fiat New Holland, Magneti Marelli, Piaggio Ve, Piaggio Aero, Bonfiglioli, Brevini, Gilardoni, Trevi, Zeiss, ecc, con obiettivi di miglioramento delle performance aziendali; esperienze di temporary management al diretto riporto della Direzione Generale

Ansaldo Componenti S.p.a. Via Pacinotti, Genova

Industria, Impianti energia

- Responsabile del "project office" per il progetto CIM di Ansaldo Componenti
- Responsabile commesse R&D

Fincantieri S.p.a. Piazza Cipro, Genova

Industria, Navale

- **Responsabile della unità di progettazione "impianti speciali"** *alle dirette dipendenze del direttore dell'Ufficio Tecnico meccanico*
- Analista programmatore e successivamente responsabile di progetto nell'area di sviluppo dei sistemi informativi

<ul style="list-style-type: none"> • Gennaio- Giugno 1983 • Ottobre 1973 Maggio 1980 • Ottobre 1968 Giugno 1973 <p>Da 12/06/2000 a 13/06/2000</p> <p>Da 31/05/2001 a 31/05/2001</p> <p>Da 07/03/2002 a 13/03/2002</p> <p>Da 24/11/2003 a 25/11/2003</p> <p>Da 28/10/2004 a 28/10/2004</p> <p>Da 02/04/2007 a 02/04/2007</p> <p>Da 18/09/2007 a 18/09/2007</p> <p>Da 19/09/2008 a 20/09/2008</p> <p>Da 14/05/2009 a 14/05/2009</p> <p>Da 29/10/2009 a 29/10/2009</p> <p>Da 29/04/2010 a 29/04/2010</p> <p>Da 14/07/2011 a 16/07/2011</p> <p style="text-align: center;">MADRELINGUA</p> <p style="text-align: center;">ALTRE LINGUA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura <p>• Capacità di espressione orale</p> <p style="text-align: center;">CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p> <p style="text-align: center;">CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</p> <p style="text-align: center;">CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p> <p style="text-align: center;">PATENTE O PATENTI</p> <p style="text-align: center;">ULTERIORI INFORMAZIONI</p>	<p>Corso di perfezionamento in ingegneria impiantistico nucleare presso Università di Genova Ingegneria meccanica; Università di Genova (107/110) Perito Industriale; ITIS Giovanni Giorgi Genova; (60/60)</p> <p>Corso EVA 12A EDIZIONE ISO9001 (VISION 2000) CICLO DI SVILUPPO DEL BUSINESS Corso SAP/PS (II EDIZIONE) Corso di aggiornamento SAP/PS (I EDIZIONE) Corso SICUREZZA E AMBIENTE PER PREPOSTI (RESP. ENTI) Formazione Normativa-Corso d. lgs 231 Formazione Manageriale- Gear Up (Ge 2) Forum Italiano Executive Programs Formazione Normativa- 231/01-Mod. di Organiz., Gest. e Controllo Form. per delegati I° Livello Formazione Normativa. BS OHSAS 18001 per I° e II° Linee Form. Manageriale- RISE "REVOLUTION AND INTEGRATION IN SELEX ELSAG</p> <p>ITALIANO</p> <p>INGLESE</p> <p>BUONO</p> <p>ELEMENTARE</p> <p>BUONO</p> <p>EMPATICO, COOPERATIVO, DISPONIBILE A COMPIERE SACRIFICI PER IL BENE DEGLI ALTRI E DELL'ORGANIZZAZIONE; SENSIBILE PERÒ AL RISPETTO DELLE REGOLE; CARATTERISTICHE SVILUPPATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ DI CONSULENZA ORGANIZZATIVA CARATTERIZZATA DA LAVORO DI TEAM CON OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE; ACCRESCIUTA ATTRAVERSO LA RESPONSABILITÀ DI UNITÀ ORGANIZZATIVE DI SVILUPPO BUSINESS E DI RESPONSABILE DEI SISTEMI INFORMATIVI</p> <p>TENSIONE AI RISULTATI, GUIDA DI ALTRI, CAPACITÀ DI PERSUASIONE, MOTIVAZIONE ED ENTUSIASMO ACQUISITI NELLA GUIDA DI PROGETTI DI TRASFORMAZIONE ORGANIZZATIVA DI AZIENDE DI MEDIO GRANDI DIMENSIONI</p> <p>VISIONE STRATEGICA DELL'AZIONE DI MANAGEMENT ATTRAVERSO LE ESPERIENZE DI BUSINESS DEVELOPMENT E DI CONSULENZA POLICY DI GOVERNANCE ICT E DI IMPLEMENTAZIONE DI MODELLI OPERATIVI DI ESERCIZIO DI INFRASTRUTTURE ICT CONOSCENZA DI MODELLI OPERATIVI FUNZIONALI, TECNICHE DI ANALISI DEI PROCESSI E DI ACTIVITY BASE COSTING TECNICHE DI RIDUZIONE DEL CAPITALE CIRCOLANTE, GESTIONE DEI MATERIALI, SISTEMI DI APPROVVIGIONAMENTO, DEFINIZIONE DI CONTRATTI QUADRO NELL'AMBITO DI MODELLI DI RIFORNIMENTO JIT E KANBAN TECNICHE DI PROJECT MANAGEMENT E CONTROLLO AVANZAMENTO SISTEMI INFORMATIVI ATTI AL COMANDO E CONTROLLO IN TEATRI OPERATIVI; SISTEMI PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE</p> <p>Auto B</p> <p>MENTOR DEL FOCUS GROUP PMSI (PROCESSI METODOLOGIE, E STRUMENTI INTEGRATI) NELL'AMBITO DELLA COMMUNITY FINMECCANICA MINDSH@RE VINCITORE DEL PREMIO DI INNOVAZIONE AZIENDALE ELSAG NELL'EDIZIONE 2005</p>
---	--