

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna  
seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## N. 1 DIRETTIVO ESPERTO – CREDIT MANAGER

### Profilo professionale richiesto:

Lavoratore che programma e coordina il processo di gestione del credito e di recupero anche coattivo dello stesso. Garantisce la applicazione del regolamento aziendale di gestione del credito e presidia i rapporti con gli uffici legali esterni incaricati di rappresentare e difendere la società nel contenzioso attivo e passivo finalizzato al recupero del credito, ovvero con le società esterne di gestione del credito. Garantisce il funzionamento della struttura aziendale dedicata con il rispetto dei piani di lavoro affidati.

CCNL Federutility 8° Livello

### Requisiti di accesso alla selezione

Laurea magistrale in giurisprudenza.

Esperienza di almeno dieci anni in società di gestione e recupero del credito ovvero in società finanziarie che effettuano servizi di prestito al consumo con ruolo di coordinamento di risorse.

### La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del credito;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 30.

Alla prova scritta accedono i primi 10 classificati più pari merito.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 8 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informatica sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). **Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno essere trasmesse con **raccomandata A/R**, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 30 Settembre p.v. a:  
SP Selezione Personale Srl, via Grecal 21 09126 Cagliari.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## **N. 2 ADDETTI AMMINISTRATIVI SENIOR – GESTIONE DEL CREDITO**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore con conoscenze specifiche della regolamentazione del Servizio Idrico Integrato e dei sistemi tariffari, che esegue attività di gestione e recupero del credito, la predisposizione e gestione di piani di rientro, la predisposizione e gestione dei flussi informativi per le attività e procedure di recupero coattivo del credito, anche attraverso canali telefonici e/o telematici attraverso il supporto di sistemi informativi, operando in autonomia nella esecuzione dei piani di lavoro assegnati.

CCNL Federutility 4° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Diploma di scuola media superiore

Esperienza di almeno cinque anni in società di gestione e recupero del credito ovvero in società finanziarie che effettuano servizi di prestito al consumo.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del credito;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 40.

Alla prova scritta accedono i primi 20 classificati più pari merito.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 15 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informativa sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). **Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno essere trasmesse con **raccomandata A/R**, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 30 Settembre p.v. a:

SP Selezione Personale Srl, via Grecal 21 09126 Cagliari.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## **N. 10 ADDETTI AMMINISTRATIVI CICLO PASSIVO**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore che, nel rispetto della normativa vigente, provvede ad adempimenti di carattere amministrativo, quali registrazioni dati in esecuzione di procedure di rilevo anche contabili e di bilancio, controllo ed archiviazione di documenti, raccolta ed elaborazione dati, interpretazione ed applicazione di norme, regolamenti e procedure.

CCNL Federutility 3° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Diploma di scuola media superiore.

Esperienza di almeno tre anni in aziende con più di duecentocinquanta dipendenti, in mansioni attinenti al ciclo passivo.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative al ciclo passivo (in particolare definizione, identificazione e articolazione dei processi di supporto, funzionamento);

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche; Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

Alla prova scritta accedono i primi 50 classificati più pari merito.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 60.

### **La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 30 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per la prova scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informatica sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). **Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno essere trasmesse con **raccomandata A/R, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 30 Settembre p.v.** a: SP Selezione Personale Srl, via Grecale n.21 09126 Cagliari.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## **N. 17 ADDETTI AMMINISTRATIVI CICLO ATTIVO**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore che, operando anche attraverso canali telefonici e/o telematici mediante l'utilizzo e con il supporto di sistemi informativi, esegue attività di informazione alla clientela, attivazione e variazione di contratti del Servizio Idrico Integrato, rilevazione, controllo e fatturazione dei consumi, aggiornamento della base dati clienti sui sistemi informativi aziendali.

CCNL Federutility 3° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Diploma di scuola media superiore

Esperienza di almeno tre anni in aziende commerciali, in mansioni attinenti al ciclo attivo.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

30 quesiti vertono su domande relative al ciclo attivo (riferimenti documentali specifici: Regolamento del SII Abbanoa, Carta dei Servizi Abbanoa)

10 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche sui principali strumenti sw per la office automation.

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

Alla prova scritta accedono i primi 50 classificati più pari merito.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 60.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 40 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per la prova scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informatica sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). **Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno essere trasmesse con **raccomandata A/R**, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il **30 Settembre p.v.** a:

SP Selezione Personale Srl, via Grecale n.21 09126 Cagliari.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## **N. 1 DIRETTIVO ESPERTO – CREDIT MANAGER (SP 133)**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore che programma e coordina il processo di gestione del credito e di recupero anche coattivo dello stesso. Garantisce la applicazione del regolamento aziendale di gestione del credito e presidia i rapporti con gli uffici legali esterni incaricati di rappresentare e difendere la società nel contenzioso attivo e passivo finalizzato al recupero del credito, ovvero con le società esterne di gestione del credito. Garantisce il funzionamento della struttura aziendale dedicata con il rispetto dei piani di lavoro affidati.

CCNL Federutility 8° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Laurea magistrale in giurisprudenza.

Esperienza di almeno sei anni, nel ruolo di credit manager o assimilato, in società di gestione e recupero del credito ovvero in istituti di credito/società finanziarie che effettuano servizi di prestito al consumo, ovvero in società di servizi con coordinamento di risorse.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del credito;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 30.

Alla prova scritta accedono i primi 10 classificati più pari merito.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 8 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informativa sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). **Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno pervenire con **raccomandata A/R**, e **l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 17 Novembre p.v.** a:  
SP Selezione Personale Srl, via Grecal 21 09126 Cagliari.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sedi: 1 - Iglesias; 1 – Olbia; 4 - Cagliari

## **N. 6 COORDINATORI AMMINISTRATIVI SENIOR CICLO ATTIVO (Rif. sp137)**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratori con conoscenze specifiche in materia di gestione di clienti (gestione del front office: contrattualizzazione e relazione con il cliente, gestione ordini di lavoro e anagrafica clienti) oppure fatturazione (gestione dell'intero processo di fatturazione, dal *pre-billing* alla generazione delle fatture e attività connesse alla postalizzazione), oppure gestione incassi (gestione compensazioni, registrazione manuale e massiva, gestione doppi pagamenti), che, oltre che svolgere attività di carattere informativo gestiscono richieste e pratiche non standardizzate nel rispetto delle programmazioni, regole e procedure aziendali, anche coordinando risorse, supportando attività di analisi e predisponendo i report di sintesi specifici.

CCNL Federutility 4° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Diploma di scuola media superiore.

Esperienza di almeno tre anni in aziende commerciali (che operano in attività intermedie nella distribuzione di beni/distribuzione commerciale/vendita beni e/o servizi al dettaglio,...) con almeno 250 dipendenti, avendo maturato, a livello specialistico, competenze significative e prevalenti nelle attività indicate nel profilo professionale richiesto con ruolo di coordinamento risorse o in alternativa gestione amministrativa in autonomia di clienti business.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative al Regolamento del Servizio Idrico Integrato Abbanoa SpA e Carta del Servizio Idrico Integrato Abbanoa SpA;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche;

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

Alla prova scritta accedono i primi 50 classificati più pari merito.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 60.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo a scelta tra tre aree tematiche (gestione clienti, fatturazione o gestione incassi).

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 30 classificati più pari merito, se in possesso del punteggio di idoneità..

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per la prova scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it)** dove si dovrà **compilare tramite FORM elettronico la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informativa sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91).

Il candidato dovrà **compilare e stampare la domanda di partecipazione on line** attraverso il **FORM elettronico** messo a disposizione sul sito internet [www.selper.it](http://www.selper.it) e **successivamente spedirla** con i seguenti allegati (cv, allegato A, documento di identità), **con raccomandata A/R**, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, **entro il 16 Dicembre p.v. a:**

SP Selezione Personale Srl, via Grecale n.21 09126 Cagliari.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari:

**N. 1 DIRETTIVO TECNICO ESPERTO – RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (rif. 143)**

**Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore incaricato di predisporre e aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi, individuando le misure per la sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro di cui all'art. 17, co. 1 lett.a) del D. Lgs n. 81/2008; monitorare i fattori di rischio implementando le relative misure di prevenzione e protezione; elaborare le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 – co. 2 del D. Lgs n. 81/2008 e i sistemi di controllo di tali misure; predisporre i vari Piani previsti dal D. Lgs. n. 81/2008; aggiornare ed implementare le procedure di sicurezza; organizzare i corsi di formazione e informazione dei lavoratori in riferimento a rischi per la sicurezza e la salute, attività e misure di prevenzione e protezione adottate; rischi specifici cui è esposto il personale in relazione alle attività svolte; aggiornamento in merito alle normative in materia di sicurezza; procedure di primo soccorso, antincendio ed evacuazione dei locali; responsabilità ed obblighi all'interno del servizio di prevenzione e protezione.

CCNL Federutility 8° Livello

**Requisiti di accesso alla selezione:**

Laurea magistrale in Ingegneria.

Formazione e aggiornamento per RSPP prevista dal D.Lgs. 81/2008 riferita al macrosettore proprio della società (4).

Esperienza professionale come RSPP di almeno 5 anni (anche maturata in attività consulenziale) in società o enti che gestiscono attività di produzione di beni con almeno cento dipendenti e che si caratterizzano per l'elevata complessità organizzativa.

**La selezione consisterà in:**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative al ruolo di RSPP;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche riguardanti gli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft Office; Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 30.

Alla prova scritta accedono i primi 20 classificati più pari merito.

**La prova scritta** avrà per oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha per oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione alle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informativa sulla privacy.

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91).

**Le domande di partecipazione con allegato CV e documento d'identità** dovranno essere trasmesse con **raccomandata A/R, entro il 10 Febbraio** a: SP Selezione Personale Srl, via Grecal n.21 09126 Cagliari, indicando sulla busta l'oggetto: **Direttivo Tecnico Esperto – Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (rif. 143)**.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 2 anni (o di minor periodo come da disposto dell'articolo 5, comma 4-bis del Decreto Legislativo n. 368/2001 e sue ss.mm.), sede Cagliari

## **N. 2 ADDETTI AMMINISTRATIVI – SUPPORTO PRATICHE LEGALI (SP 150)**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore con conoscenze teoriche e specifica esperienza, che padroneggia ed applica i processi operativi a supporto dei procedimenti legali interni ad aziende o enti e le procedure di relazione con gli uffici legali esterni, ovvero con le società affidatarie di incarichi.

Opera con autonomia nell'esecuzione di procedure, con elementi di variabilità nella realizzazione, rispondendo dei risultati operativi delle attività svolte direttamente o che derivano dal coordinamento di altri lavoratori.

CCNL Federutility 3° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Diploma di scuola media superiore.

Esperienza di almeno quattro anni maturata presso studi professionali legali, uffici legali formalmente istituiti nella struttura organizzativa di enti pubblici/aziende private in attività amministrativa legale (istruttoria pratiche, compilazione ed aggiornamento scadenzari, archiviazione cartacea ed elettronica delle pratiche, verifica pagamenti).

Esperienza di almeno un anno, nell'ambito dei quattro di cui sopra, maturata presso uffici legali di enti pubblici/aziende private in attività amministrativa legale (istruttoria pratiche, compilazione ed aggiornamento scadenzari, archiviazione cartacea ed elettronica delle pratiche, verifica pagamenti).

Sono valutabili esclusivamente le esperienze di cui sopra maturate negli ultimi dieci anni.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

5 quesiti attengono alla verifica del possesso della cultura giuridica di base;

20 quesiti attengono alla verifica della conoscenza del sistema regolatorio del Servizio Idrico Integrato (D.lgs. 152/2006 e sue ss.mm.), Regolamento del Servizio Idrico Integrato Abbanoa S.p.A. e Carta dei Servizi Abbanoa S.p.A.;

15 quesiti attengono alla verifica delle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 25.

Alla prova scritta accedono i primi 15 classificati più pari merito.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo al fine di evidenziare la capacità del candidato di svolgere in autonomia le attività inerenti al ruolo ricercato.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 15 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91).

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informatica sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). **Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno essere trasmesse con **raccomandata A/R**, e l'indicazione sulla busta **del riferimento della posizione di interesse, entro il 19 Maggio p.v.** a:

SP Selezione Personale Srl, via Grecale n.21 09126 Cagliari.

**AVVISO DIFFERIMENTO TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE**

**OGGETTO:** PN 56A/2015 – CIG ZE81630164 Procedura negoziata per l'affidamento di incarico ricerca e selezione del profilo "Manager delle Risorse Umane" - Differimento termini per la presentazione delle offerte

In considerazione delle avverse condizioni metereologiche di eccezionale gravità, e dell'allerta meteo codice rosso della Protezione Civile per la Sardegna, si comunica che il termine per la presentazione delle offerte viene differito al giorno 5/10/2015 ore 13:00.

Conseguentemente l'apertura delle offerte è posticipata al giorno 6/10/2015 ore 9:30.

Fermo tutto il resto,

Cagliari, 1/10/2015

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Dott. Sandro Murtas

  
Settore C. Servizi Acquisti e Patrimonio  
Settore Acquisti, Magazzino e Dotazioni  
Viale Armando Diaz, n. 116 – 09126 Cagliari  
Tel. 070.6032510 – Fax 070.340733  
E-mail: fabbisogno.dotazioni@abbanoa.it  
01.10.2015

Abbanoa S.p.A., gestore del Servizio Idrico Integrato per la Regione Sardegna ricerca per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, sede di lavoro Cagliari

## **N. 2 ADDETTI AL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (SI008)**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore che cura le attività di controllo e raccolta dei dati per il rispetto della normativa in materia di prevenzione e protezione dai rischi, segnalando i problemi esistenti; segue l'aggiornamento della prescritta documentazione, provvede ad attività di formazione ed addestramento.

### **Attività:**

1. collaborazione alla valutazione dei rischi, all'individuazione delle misure preventive e protettive e alla relativa redazione/revisione del DVR aziendale e dei DVR di sito
2. collaborazione e/o redazione di procedure di sicurezza per attività aziendali specifiche;
3. collaborazione e/o redazione di piani di emergenza dei singoli luoghi di lavoro;
4. partecipazione e/o esecuzione dei sopralluoghi nei luoghi di lavoro e redazione dei relativi verbali;
5. collaborazione alla redazione dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
6. attività di informazione ai lavoratori sui rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
7. Aggiornamento costante dei registri del SPP (es. registro formazione, registro infortuni) e mantenimento dell'archivio del servizio.

**Titolo di studio richiesto:** diploma ad indirizzo tecnico di scuola secondaria superiore oppure laurea tecnica triennale o quinquennale.

### **Formazione specifica:**

Formazione per ASPP prevista dal D. Lgs. 81/2008 riferita al macrosettore proprio della società (Ateco E 36 e 37)

### **Esperienza minima:**

- candidati in possesso di diploma tecnico: esperienza minima di 5 anni maturata in pari posizione presso aziende di almeno 50 dipendenti operanti nei settori della gestione delle reti idriche e fognarie, dell'industria e delle costruzioni
- candidati in possesso di laurea tecnica: esperienza minima di 3 anni maturata in pari posizione presso aziende di almeno 50 dipendenti operanti nei settori della gestione delle reti idriche e fognarie, dell'industria e delle costruzioni

Completa il profilo una buona conoscenza degli strumenti informatici, in particolare di Autocad.

### **Inquadramento**

Impiegato - livello 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia (ex Federutility) settore gas-acqua.

### **La selezione verterà in:**

- Prova scritta
- Prova orale

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 8 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

E' fatta espressa richiesta al candidato di specificare le esperienze maturate negli ambiti di cui sopra.

Le domande di partecipazione con allegato CV, riportanti l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196/2003 sulla privacy, dovranno pervenire con raccomandata A/R, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse "Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione", ad **Abbanoa Spa Viale Diaz 116**, entro il 05.04.2016

Per ogni altra comunicazione fare riferimento a: [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it).

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo indeterminato, sede di Cagliari. **(Rif. SI010)**

**N. 3 Addetti esecutivi informatici** con il seguente profilo contrattuale:

risorse che svolgono attività di contenuto informatico correlato ad una specialità di mestiere, lavorando in autonomia o in team, nell’ambito di procedure e prassi aziendali definite, con responsabilità di risultato operativo; inquadramento contrattuale 2° livello del CCNL Utilitalia ex FederUtility:

**I profili professionali con specialità di mestiere richiesti ai 3 Addetti esecutivi informatici sono:**

- **n. 2 operatori con conoscenza programmazione PL/SQL**

Requisiti di accesso alla selezione

- a) Diploma di scuola media superiore;
- b) Aver maturato specifiche esperienze di almeno 3 anni nelle seguenti attività:
  - Esecuzione e realizzazione di progetti e servizi informatici;
  - Redazione di specifiche tecniche relative all’analisi di sistemi informativi con ausilio di predefiniti diagrammi UML
  - Analisi e definizione di processi funzionali nell’ambito di procedure aziendali;
  - Test e proposte di soluzioni operative e interventi di manutenzione nell’ambito di procedure definite.

- **n. 1 operatore di sistemi informatici in ‘data center’**

Requisiti di accesso alla selezione

- a) Diploma di scuola media superiore;
- b) Aver maturato specifiche esperienze di almeno 3 anni nelle seguenti attività:
  - Esecuzione di progetti relativi a sistemi e reti dati;
  - Miglioramento dell’intera infrastruttura IT nell’ambito di procedure aziendali definite;
  - Esecuzione delle operazioni IT giornaliere per l’identificazione e la risoluzione degli incidenti/problemi ICT;
  - Interfaccia operativa con i fornitori esterni.

**Per entrambi i profili professionali le selezioni verteranno in:**

- a. Prova teorico/pratica
- b. Prova orale
- c. Valutazione titoli

- a. Prova teorico/pratica:** consisterà in 30 quesiti a risposta sintetica (tre risposte alternative delle quali solo una esatta).

I quesiti saranno così ripartiti: n. 10 quesiti di cultura generale, n. 20 di natura tecnica ( informatica). Il tempo della prova è di 30 minuti.

Il punteggio attribuito ad ogni risposta corretta è +1; ad ogni risposta errata è -0,5; ad ogni risposta non data o annullata è 0.

Il punteggio massimo conseguibile nella prova e punti 30.

- b. Prova orale:** consisterà in un’intervista al candidato tendente ad analizzare le competenze tecniche e relazionali, le esperienze formative, le esperienze professionali e lavorative approfondendo le informazioni “chiave” contenute nel CV.

Il punteggio massimo conseguibile nella prova e punti 60.

**c. Valutazione titoli:**

1. Anzianità di servizio maturata presso azienda con più di 250 dipendenti: 0,5 punti per ogni semestre fino al massimo di 2 punti
2. 3 punti per diploma tecnico informatico
3. 3 punti per laurea triennale in informatica
4. 2 punti per laurea triennale/specialistica in altre discipline tecniche

Il punteggio massimo conseguibile è di 10 punti.

L’ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

La selezione sarà condotta nel rispetto della legge 10/04/91 n. 125 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l’accesso al lavoro.

Le domande di partecipazione con allegato il CV dovranno pervenire a mezzo raccomandata AR con indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse entro e non oltre l’8 maggio 2016 a Abbanoa SpA Viale Diaz,116 – Cagliari

Per ogni altra richiesta di informazioni fare riferimento a [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it)

## ADDETTI INFORMATICI SPECIALISTI

### Requisiti di accesso alla selezione

1. **Laurea magistrale specialistica in informatica o ingegneria informatica.**
2. **Esperienza minima di tre anni** in aziende pubbliche o private con almeno 100 milioni di Euro di fatturato annuo o almeno 1000 dipendenti, per lo svolgimento, diretto e documentato, di una o più delle seguenti macroattività:
  - gestione di progetti di informatizzazione e di sviluppo tecnologico complessi, per importo del budget, numero e qualità delle risorse assegnate, tecnologie coinvolte;
  - gestione di progetti di change management;
  - adozione di sistemi informativi integrati, ERP, impiegati in azienda a presidio della totalità dei processi aziendali;
  - adozione delle piattaforme tecnologiche più avanzate di integrazione di sistemi.

### Valutazione dei titoli

Riconoscimento internazionale con Certificazione in Project Management: quattro (4) punti.

Le Certificazioni in Project Management riconosciute a livello internazionale sono cumulabili fino ad un massimo di dodici (12) punti.

Ogni anno di esperienza superiore a 3 anni dà diritto a quattro (4) punti fino ad un massimo di ventotto (28).

Il restante punteggio fino al valore di 100 sarà assegnato mediante voto disgiunto da parte dei membri di commissione in sede di colloquio.

La selezione considererà in:

- una **preselezione** per titoli effettuata da società specializzata nelle procedure di selezione del personale, finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 15 candidature (espresse sulla base della valutazione dei titoli e del relativo punteggio attribuito);
- un **colloquio** tecnico e attitudinale svolto da una commissione di esperti.

Il punteggio massimo conseguibile al colloquio è di sessanta punti (60).

Sede di lavoro: **Cagliari**

Inquadramento: Livello 6° CCNL Federutility

Costituisce requisito essenziale per l'assunzione in relazione alle mansioni richieste, la possibilità di costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato con l'Azienda per l'intero periodo previsto (tre anni) ex Decreto Legislativo 368/2001 e s.m.i.

Tutti coloro che non dovessero ricevere una comunicazione entro il mese di Agosto 2014 potranno considerare la propria candidatura non in linea con i requisiti richiesti.

**Tutte le altre informazioni (e i titoli preferenziali) e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: [www.selper.it](http://www.selper.it)**

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). L'informativa sulla privacy è presente sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it).

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **25 agosto** p.v. a : **SP selezione Personale Srl** via Grecale n.21 Cagliari, indicando nella busta il **rif.123**.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna  
seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## **N. 1 DIRETTIVO TECNICO ESPERTO – RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore incaricato di predisporre e aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi, individuando le misure per la sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro di cui all'art. 17, co. 1 lett.a) del D. Lgs n. 81/2008; monitorare i fattori di rischio implementando le relative misure di prevenzione e protezione; elaborare le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 – co. 2 del D. Lgs n. 81/2008 e i sistemi di controllo di tali misure; predisporre i vari Piani previsti dal D. Lgs. n. 81/2008; aggiornare ed implementare le procedure di sicurezza; organizzare i corsi di formazione e informazione dei lavoratori in riferimento a rischi per la sicurezza e la salute, attività e misure di prevenzione e protezione adottate; rischi specifici cui è esposto il personale in relazione alle attività svolte; aggiornamento in merito alle normative in materia di sicurezza; procedure di primo soccorso, antincendio ed evacuazione dei locali; responsabilità ed obblighi all'interno del servizio di prevenzione e protezione.

CCNL Federutility 8° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Titolo di studio prescritto per la figura di RSPP ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs 81/2008.

Formazione per RSPP prevista dal D. Lgs. 81/2008 riferita al macrosettore proprio della società (4).

Esperienza professionale come RSPP di almeno 8 anni in società produttive con almeno duecentocinquanta dipendenti.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative al ruolo di RSPP;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 30.

Alla prova scritta accedono i primi 20 classificati più pari merito.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione e si potrà consultare l'informativa sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). Le domande di partecipazione con allegato il CV dovranno essere trasmesse con raccomandata A/R, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 30 Settembre p.v. a:**  
SP Selezione Personale Srl, via Grecale n.21 09126 Cagliari.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna  
seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## **N. 1 ADDETTO TECNICO SPECIALISTA – RESPONSABILE MAGAZZINO**

### **Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore che possiede conoscenze teoriche derivanti da istruzioni di grado superiore e/o con approfondita esperienza e formazione di elevata specializzazione professionale relativa a processi e metodologie di lavoro. Lavoratore incaricato di gestire le attività operative del magazzino attraverso il coordinamento ed il controllo dei flussi operativi di entrata e uscita, ricevimento, stoccaggio, trasmissione alle sedi periferiche, scorta ed inventario secondo la pianificazione predisposta, anche attraverso il coordinamento di risorse.

CCNL Federutility 6° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

Diploma tecnico di scuola media superiore a indirizzo tecnico.  
Esperienza di almeno cinque anni in società produttive con almeno duecentocinquanta dipendenti, area magazzino, con ruolo di coordinamento di risorse.

### **La selezione verterà in**

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

**La prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del magazzino;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punti; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 40.

Alla prova scritta accedono i primi 30 classificati più pari merito.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione e si potrà consultare l'informatica sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). Le domande di partecipazione con allegato il CV dovranno essere trasmesse con raccomandata A/R, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 30 Settembre p.v. a: SP Selezione Personale Srl, via Grecal 21 09126 Cagliari.**

Si avvisa che, in coerenza con il Regolamento interno di Abbanoa § 13, pubblicato sul sito [www.abbanoa.it](http://www.abbanoa.it) – sezione Trasparenza, si è provveduto a rettificare il testo dell'avviso e la domanda di partecipazione.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

## **Responsabile Controllo di Gestione, di processo, di controllo commessa e degli investimenti**

### **Principali Responsabilità**

Il responsabile garantisce al management aziendale la programmazione ed esecuzione delle politiche di controllo di gestione in aderenza alle indicazioni ricevute. Allo scopo garantisce la aderenza dei sistemi sw e documentali alla determinazione e consuntivazione delle misure fisiche ed economiche necessarie per il puntuale esercizio industriale del servizio, anche in ragione dei monitoraggi e rendicontazioni in uso ovvero dovuti per il MTI e l'aggiornamento periodico del sistema tariffario e degli interventi.

Partecipa al processo di budgeting fornendo al management la moderna metrica di relazione (valori economici relazionati con valori fisici e temporali), i resoconti e dati previsionali per l'ottimale governo dei processi, a partire dalla fase di programmazione. Garantisce il monitoraggio. Garantisce la esecuzione del processo di reporting con l'assistenza a tutti i responsabili di budget per la verifica dell'andamento e la rilevazione di cause e correttivi sugli scostamenti.

Il responsabile garantisce, sulla base delle politiche e del sistema di controllo di gestione, anche il controllo dei processi produttivi e di servizio principali, presidiando i KPI definiti dal management.

Il responsabile garantisce, oltre al controllo di gestione e controllo di processo del SII regolato, anche la rilevazione in un processo di programmazione e controllo dei dati economici, finanziari, fisici e temporali delle commesse di infrastrutturazione e investimento, finanziate anche con risorse pubbliche. Partecipa allo scopo, con la produzione della reportistica resa sempre disponibile ai responsabili operativi quale ritorno della generazione di dati da loro garantita, al Comitato di direzione presieduto dalla Direzione Generale.

Il responsabile garantisce, per i processi di controllo di gestione, controllo di processo, controllo commessa con la programmazione e controllo dei dati economici, finanziari, fisici e temporali degli investimenti, la adeguatezza del sistema informativo aziendale alla registrazione e disponibilità delle informazioni e dati industriali e contabili necessari, in collaborazione con i responsabili di Contabilità e Bilancio e dei Sistemi Informatici.

### **Requisiti di accesso alla selezione**

1. **Laurea magistrale in Economia e Commercio.**
2. **Esperienza** nel ruolo minima di **tre cinque anni in ruoli direttivi** in aziende pubbliche o private all'interno di contesti strutturati.

### **Valutazione dei titoli**

Esperienza nel ruolo in società multiprodotto ovvero multiutility o multiservizio per almeno tre anni: tre (3) punti.

Esperienza nel ruolo in holding **per almeno tre anni**: due (2) punti.

Esperienza nel ruolo in società operanti in mercati esteri **per almeno tre anni**: due (2) punti.

Esperienza nel ruolo superiore ai **tre cinque anni** richiesti come requisito di accesso: un punto (1) per ciascun anno di esperienza dal **quarto sesto** anno fino ad un massimo di tre (3) punti.

Il restante punteggio fino al valore di 60 sarà assegnato mediante voto disgiunto da parte dei membri di commissione in sede di colloquio.

La selezione consisterà in:

- una **valutazione** dei titoli effettuata da società specializzata nelle procedure di selezione del personale, finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 15 candidature;
- un **colloquio** tecnico e attitudinale svolto da una commissione di esperti che verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Sede di lavoro: **Cagliari**

- Inquadramento: Dirigente - trattamento economico di ingresso

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione e si potrà consultare l'informatica sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). Le domande di partecipazione con allegato il CV dovranno essere trasmesse con raccomandata A/R, e l'indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 30 Settembre p.v. a: SP Selezione Personale Srl, via Grecal 21 09126 Cagliari.**

## Direttore Tecnico

### **Principali Responsabilità**

Il responsabile garantisce alla direzione generale la programmazione ed esecuzione dei processi produttivi di potabilizzazione, distribuzione e depurazione, attuando i piani di azione annuali e pluriennali e persegundo gli obiettivi di servizio propri della programmazione d'ambito. Allo scopo coordina le strutture dedicate all'esercizio di reti, impianti e di tutti gli elementi delle infrastrutture acquedottistiche. Definisce, su proposta dei diretti responsabili, i piani di gestione e gli esecutivi di gestione, per impianto (49 impianti di potabilizzazione e 260 impianti di depurazione) e per comune (circa 500 reti di distribuzione) oltre che per comparto sovracomunale, proponendoli in sede di definizione del budget. Partecipa direttamente, formulando analisi e proposte finalizzate ad azioni di miglioramento del servizio e di contenimento dei costi, alla definizione del budget annuale e pluriennale. Partecipa con i medesimi obiettivi alla definizione del piano annuale e pluriennale degli investimenti. Opera con l'obiettivo generale di ridurre gli impieghi di risorsa (acqua) e di fattori della produzione (reagenti, energia, materiali ecc.), garantendo la soddisfazione integrale del servizio. Elabora il piano dei controlli di processo da sviluppare nel sistema di controllo di processo. Contribuisce alla definizione della progressiva automazione dei processi produttivi, impiantando progressivamente un moderno sistema di telecontrollo e telemisura diffuso su tutto il sistema regionale.

### **Requisiti di accesso alla selezione**

1. Laurea magistrale tecnica.
2. Esperienza minima di **10 anni in ruoli direttivi** di servizi tecnici in aziende pubbliche o private di produzione all'interno di contesti strutturati.

### **Valutazione dei titoli**

Laurea magistrale in Ingegneria: due (2) punti.

Esperienza nel ruolo in società multiprodotto ovvero multiutility per almeno dieci anni anni: tre (3) punti.

Esperienza nel ruolo superiore ai dieci anni richiesti come requisito di accesso: un punto (1) per ciascun anno di esperienza dall'undicesimo anno fino ad un massimo di quattro (4) punti.

Il restante punteggio fino al valore di 60 sarà assegnato mediante voto disgiunto da parte dei membri di commissione in sede di colloquio.

La selezione consisterà in:

- una **valutazione** dei titoli effettuata da società specializzata nelle procedure di selezione del personale, finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 15 candidature;
- un **colloquio** tecnico e attitudinale svolto da una commissione di esperti che verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Sede di lavoro: **Cagliari**

- Inquadramento: Dirigente - trattamento economico di ingresso

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Per ogni altra comunicazione e per candidarsi fare riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it) dove si dovrà scaricare la domanda di partecipazione** e si potrà consultare l'informativa sulla privacy. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). **Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno essere trasmesse con **raccomandata A/R**, e l'indicazione sulla busta del riferimento **della posizione di interesse, entro il 30 Settembre p.v.** a:  
SP Selezione Personale Srl, via Grecale n.21 09126 Cagliari.

**Avviso di selezione**

**Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna  
seleziona, per la composizione di un alista di idonei, sede di Cagliari. (Rif. 147)**

**(N.B. I termini di presentazione delle candidature sono scaduti il 20 novembre 2016)**

**Con riferimento alla selezione finalizzata all'individuazione di una lista di candidati idonei per la posizione di ADDETTO CLIENTELA CONTACT CENTER (Rif. 147), sede di Cagliari, Abbanoa SpA ha incaricato la società SP Selezione Personale srl di supportarla nella gestione della selezione.**

**Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente sul sito Internet [www.selper.it](http://www.selper.it) della società SP Selezione Personale srl (Autorizzazione Ministero del Lavoro Tempo Indeterminato n. 39/0005838).**

Lista di idonei per la posizione di "**Adetto Clientela Contact Center**" con il seguente profilo contrattuale:

risorsa che, operando anche attraverso canali telefonici e/o telematici mediante l'utilizzo e con il supporto di sistemi informativi, esegue attività di supporto e di informazione alla clientela e di attivazione e variazione di contratti standard, inquadramento contrattuale 3° livello del CCNL Utilitalia ex FederUtility:

**Profilo professionale richiesto con specialità di mestiere: Adetto clientela Contact Center**

Requisiti di accesso alla selezione:

- a) Diploma di scuola media superiore
- b) Aver maturato specifiche documentate esperienze nel ruolo di assistenza clienti con servizi telefonici internet, telematici, e web in generale, e/o di servizi commerciali e/o di customer care, per almeno 12 mesi.

Titoli preferenziali, aver svolto servizio presso società pubbliche o private che trattano contratti di somministrazione di acqua, energia, gas, telefonia e altri assimilabili.

**La selezione verterà in:**

- a. Prova scritta: quiz a risposta multipla e risposta libera;
- b. Prova orale: colloquio individuale.

**a. Prova scritta: quiz a risposta libera e multipla**

Sarà svolta con l'assistenza ad una società specializzata.

1. Il questionario verterà su conoscenze tecnico/normative – 50 quesiti così suddivisi:

- a. regolamento del Sistema Idrico Integrato (simulazione di risposta telefonica o quesito del cliente) – 30 quesiti
- b. informatica (uso di sistemi di office automation e di CRM) – 20 quesiti

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta **quiz a risposta multipla e libera** sarà di 40 punti.

Il punteggio della prova sarà così articolato:

- ogni risposta esatta varrà 0,8 punti;
- ogni risposta non data o annullata varrà 0 (zero) punti;
- ogni risposta errata varrà -0,40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 60 classificati più pari merito, salvo la verifica del possesso dei requisiti di accesso alla selezione.

**b. Prova orale: colloquio individuale**

sarà condotta da una Commissione esaminatrice interna. E' finalizzata alla verifica delle esperienze formative e professionali, nonché delle caratteristiche attitudinali e motivazionali possedute dai candidati rispetto al ruolo ricercato.

Per la prova orale la Commissione potrà attribuire un punteggio da 0 (zero) fino a un massimo di 60 punti.

La selezione sarà condotta nel rispetto della legge 10/04/91 n. 125 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'acceso al lavoro.

**Le domande di partecipazione con allegato il CV dovranno pervenire a mezzo raccomandata A/R, ed indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 20 novembre p.v. a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari**

**AVVISO DI SELEZIONE**

**AbbanoaSpA**, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per composizione di una **lista di "idonei"**, assumibili con contratto a **tempo determinato della durata di 24 mesi, sede di Cagliari** per la posizione:

**Addetto Operazioni Clientela Contact Center (SV 169)****Profilo professionale richiesto:**

*risorsa che svolge attività di supporto e di informazione alla clientela, operando attraverso canali telefonici e/o telematici lavorando in autonomia o in team, nell'ambito di procedure e prassi aziendali definite, con responsabilità di risultato operativo; inquadramento contrattuale 2° livello del CCNL Utilitalia ex FederUtility.*

**Requisiti di accesso alla selezione**

- a) Diploma di scuola media superiore
- b) Aver maturato **specifiche esperienze nel ruolo di almeno 16 mesi, di cui 12 in continuità negli ultimi 2 anni**, presso uffici erogatori di **servizi di customer care** di almeno 400\* dipendenti in enti pubblici, aziende pubbliche o private che trattano contratti di somministrazione di acqua, energia, gas, telefonia e altri assimilabili.

\*Si specifica che il numero 400 dipendenti è da riferirsi al numero di dipendenti dell'intera azienda

**La selezione verterà in**

- a. Prova scritta: test psicoattitudinali e test a risposta multipla sulle conoscenze specifiche;
- b. Prova orale: colloquio individuale.

**a) Prova scritta**

Si articola in 2 questionari: 1 di valutazione psicoattitudinale 1 di conoscenze specifiche.

La somministrazione dei 2 questionari è unica e contestuale alla sessione di prova.

1. Questionario di carattere psicoattitudinale – 20 quesiti
2. Questionario su conoscenze tecnico/normative – 30 quesiti così suddivisi:
  - o regolamento del Sistema Idrico Integrato – 20 quesiti
  - o informatica – 10 quesiti

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Il punteggio della prova sarà così articolato:

- ogni risposta esatta varrà 0,8 punti;
- ogni risposta non data o annullata varrà 0 (zero) punti;
- ogni risposta errata varrà -0,40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 40 classificati più pari merito, salvo la verifica del possesso dei requisiti di accesso alla selezione.

**b) Prova orale:** colloquio individuale

Sarà condotta da una Commissione esaminatrice interna. E' finalizzata alla verifica delle esperienze formative e professionali, nonché delle caratteristiche attitudinali e motivazionali possedute dai candidati rispetto al ruolo ricercato.

Per la prova orale la Commissione potrà attribuire un punteggio da 0 (zero) fino a un massimo di 60 punti.

#### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, **entro il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 21 ottobre 2016, esclusivamente via Internet, compilando l'apposito modulo elettronico (Form) disponibile attraverso il LINK solo sul sito <http://www.selper.it>.**

Dovrà inoltre essere scaricato e compilato il documento **Allegato A\_Dichiarazione requisiti di accesso**, che dovrà essere **consegnato unitamente alla copia della domanda di partecipazione, al curriculum vitae e alla copia di un documento di identità il giorno della prova scritta.**

**Per ogni comunicazione fare esclusivo riferimento a: [www.selper.it](http://www.selper.it)** dove si potrà consultare anche l'informativa sulla privacy.

La selezione sarà condotta nel rispetto della legge 10/04/91 n. 125 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

Abbanoa SpA, gestore del Servizio Idrico Integrato per la Regione, ricerca per la assunzione con contratto a tempo determinato, sede di lavoro Cagliari, della durata di 5 (cinque) anni

**N 1 - Responsabile Risorse Umane****PROFILO RICHIESTO:**Deve possedere conoscenze ed esperienze:

- Laurea magistrale
- Esperienza maggiore di cinque anni in posizione analoga con inquadramento da dirigente

Competenze/attitudini personali:

- Orientamento al cambiamento e all'innovazione unito a capacità relazionali e leadership professionale
- Buon Integratore

Rappresentano elementi preferenziali:

- Esperienza di progetti di change management maturati in contesti a bassa marginalità e forte tensione a risultati economici di breve-medio periodo

La figura ricercata coordinerà le aree di gestione, sviluppo e relazioni sindacali e opererà alle dipendenze della Direzione Generale.

Sede di lavoro: Cagliari.

Inquadramento: Dirigente, contratto a tempo determinato per 5 anni, rinnovabile.

**PROCESSO DI SELEZIONE**

Le candidature saranno accettate entro il termine di domenica 22 novembre 2015 e verranno contattate per un colloquio individuale. Al termine del processo di selezione la società Abbanoa intervisterà i candidati finalisti. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L. 125/91)

**MAIL INVIO CANDIDATURA (CV+ COVER LETTER):**

[abbanoa@key2people.com](mailto:abbanoa@key2people.com)

Abbanoa SpA, gestore del Servizio Idrico Integrato per la Regione ricerca per la assunzione, nell'arco di un biennio, con contratto a tempo determinato, sede di lavoro Cagliari, della durata di 24 (ventiquattro) mesi

**N 18 - Addetto tecnico esperto (SI06)****Profilo professionale richiesto ed elementi qualificanti**

Lavoratore che presta assistenza tecnica in riferimento alle seguenti attività:

- a) assistenza/supporto al responsabile del procedimento di lavori pubblici in fase di progettazione, affidamento e esecuzione;
- b) redazione di progetti di lavori pubblici e ottenimento delle autorizzazioni/nulla osta indispensabili per dare corso alle opere;
- c) espletamento delle gare d'appalto ai sensi del Decreto Legislativo n. 163/2006 e del D.P.R. 207/2010, con particolare riferimento ai lavori pubblici;
- d) gestione della fase esecutiva dei lavori sino al collaudo;
- e) eventuali altri adempimenti che dovessero rendersi necessari in relazione agli interventi programmati.

Svolge, trattando informazioni mediamente complesse ed eventualmente con il coordinamento e l'ausilio di altri lavoratori, attività di concetto tecniche specialistiche, garantendo per quanto di competenza la correttezza.

Opera con autonomia operativa nell'esecuzione delle attività assegnate, con margini definiti di discrezionalità.

Risponde dei risultati delle attività svolte e coordinate nel rispetto degli standard temporali, quantitativi e qualitativi assegnati.

Effettua analisi e predispone report fornendo indicazioni per l'aggiornamento e/o l'adeguamento delle procedure.

**Requisiti di accesso alla selezione**

- Possesso di uno dei seguenti diplomi: geometra, perito edile, perito industriale o altro equipollente.
- Esperienza maturata per almeno due anni nel campo della realizzazione di opere pubbliche nel settore fognario – depurativo o idrico – potabile, sia come dipendente di una S.A. che come libero professionista, ricoprendo uno dei seguenti ruoli previsti dal DPR 207/2010: Direttore operativo (art. 149), Direttore lavori (art. 148), Responsabile del procedimento (ART. 9) o assistente al Responsabile del Procedimento, Progettista.

**Inquadramento**

Impiegato - livello 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.

La selezione consisterà in valutazione dei titoli, prova scritta e colloquio:

- una preselezione per titoli e prova scritta finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 40 candidature più ex aequo;
- un colloquio tecnico e attitudinale svolto da una commissione di esperti.

**Valutazione dei titoli**

1. Anzianità di servizio maturata presso una S.A. nel corso del quale ha espletato le funzioni di Responsabile del Procedimento di lavori pubblici:

- 0,50 punti per ogni semestre fino ad un massimo di 3 punti;

2. Anzianità di servizio maturata presso una S.A. nel corso del quale ha espletato le funzioni di Supporto al Responsabile del procedimento di lavori pubblici:

- 0,2 punti ogni semestre fino ad un massimo di 1 punti;

3. Importo lordo, comprensivo degli oneri per la sicurezza dei tre interventi più significativi nel settore fognario – depurativo o idrico – potabile gestiti da ciascun candidato con la qualifica di Responsabile del Procedimento, Direttore lavori, Progettista di almeno due livelli di progettazione:

- da 0 a 2 punti da assegnare utilizzando la seguente formula  $P_x = 4 \times \text{IMPORTO CANDIDATO } X / \text{IMPORTO MAX}$ , nella quale  $P_x$  è il punteggio spettante al candidato x;

4. Possesso di laurea quinquennale in ingegneria o in architettura (laurea conseguita secondo l'ordinamento previgente all'entrata in vigore del DM 509/1999) o laurea specialistica:

- 4 punti.

Il totale del punteggio conseguibile per titoli sarà di 10 punti.

La selezione consisterà in una prova scritta ed una prova orale.

**La prova scritta** verterà nella risposta a 5 quesiti aperti relativi agli aspetti tecnici propri del profilo oggetto di ricerca.

Il punteggio massimo conseguibile con la prova scritta sarà di 35 punti.

Alla prova orale accederanno i migliori 40 candidati (il punteggio per l'accesso comprenderà il punteggio conseguito per titoli e quello conseguito nella prova scritta).

**La prova orale** ha ad oggetto il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 55 punti.

**Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno pervenire a mezzo **raccomandata A/R**, ed **indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 27 ottobre p.v.** a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari.

Abbanoa SpA, gestore del Servizio Idrico Integrato per la Regione ricerca per la assunzione, nell'arco di un biennio, con contratto a tempo determinato, sede di lavoro Cagliari, della durata di 24 (ventiquattro) mesi:

**19 Addetto tecnico specialista (SI07)****Profilo professionale richiesto ed elementi qualificanti**

Lavoratore che svolge attività professionali tecniche/amministrative anche mediante coordinamento di risorse, controllo e vigilanza in riferimento a:

- a) responsabilità del procedimento di lavori pubblici in fase di progettazione, affidamento e esecuzione;
- b) redazione di progetti di lavori pubblici e ottenimento delle autorizzazioni/nulla osta indispensabili per dare corso alle opere;
- c) espletamento delle gare d'appalto ai sensi del Decreto Legislativo n. 163/2006 e del D.P.R. 207/2010, con particolare riferimento ai lavori pubblici;
- d) gestione della fase esecutiva dei lavori sino al collaudo;
- e) eventuali altri adempimenti che dovessero rendersi necessari in relazione agli interventi programmati.

Svolge, avvalendosi di informazioni differenziate e complesse gestite nell'ambito della propria discrezionalità e autonomia, attività a contenuto tecnico specialistico, rispondendo dei risultati qualitativi e quantitativi.

Effettua analisi e predispone report fornendo indicazioni per l'aggiornamento e/o l'adeguamento delle procedure.

**Requisiti di accesso alla selezione**

- Possesso di laurea quinquennale in ingegneria civile (laurea conseguita secondo l'ordinamento previgente all'entrata in vigore del DM 509/1999) o laurea specialistica equipollente.
- Esperienza maturata per almeno due anni nel campo della realizzazione di opere pubbliche nel settore fognario – depurativo o idrico – potabile, sia come dipendente di una S.A. che come libero professionista, ricoprendo uno dei seguenti ruoli previsti dal DPR 207/2010: Responsabile del procedimento (art. 9), Assistente al Responsabile del procedimento, Progettista, Direttore lavori (art. 148).

**Inquadramento**

Impiegato tecnico - livello 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia (già Federutility – settore gas/acqua).

La selezione consisterebbe in valutazione dei titoli, prova scritta e colloquio:

- una preselezione per titoli e prova scritta finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 40 candidature più ex aequo;
- un colloquio tecnico e attitudinale svolto da una commissione di esperti.

### **Valutazione dei titoli**

1. Anzianità di servizio maturata presso una S.A. nel corso del quale ha espletato le funzioni di Responsabile del Procedimento di lavori pubblici:

- 0,5 punti per ogni semestre fino ad un massimo di 4 punti;

2. Anzianità di servizio maturata presso una S.A. nel corso del quale ha espletato le funzioni di Supporto al Responsabile del procedimento di lavori pubblici:

- 0,2 punti ogni semestre fino ad un massimo di 2 punti;

3. Importo lordo, comprensivo degli oneri per la sicurezza dei tre interventi più significativi nel settore fognario – depurativo o idrico – potabile gestiti da ciascun candidato con la qualifica di Responsabile del Procedimento:

- da 0 a 2 punti da assegnare utilizzando la seguente formula  $P_x = 4X \text{ IMPORTO CANDIDATO X/IMPORTO MAX}$ , nella quale  $P_x$  è il punteggio spettante al candidato x;

4. Importo lordo, comprensivo degli oneri per la sicurezza, dei tre interventi più significativi nel settore fognario – depurativo o idrico – potabile gestiti da ciascun candidato con la qualifica di Progettista di almeno due livelli di progettazione o di Direzione Lavori (considerando in entrambi i casi solo le prestazioni già svolte interamente):

- da 0 a 2 punti da assegnare utilizzando la seguente formula  $P_x = 2X \text{ IMPORTO CANDIDATO X/IMPORTO MAX}$ , nella quale  $P_x$  è il punteggio spettante al candidato x.

Il totale del punteggio conseguibile per titoli sarà di 10 punti.

La selezione consisterebbe in una prova scritta ed una prova orale.

**La prova scritta** verterà nella risposta a 5 quesiti aperti relativi agli aspetti tecnici propri del profilo oggetto di ricerca.

Il punteggio massimo conseguibile con la prova scritta sarà di 35 punti.

Alla prova orale accederanno i migliori 40 candidati (il punteggio per l'accesso comprenderà il punteggio conseguito per titoli e quello conseguito nella prova scritta).

**La prova orale** avrà ad oggetto il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 55 punti.

**Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno pervenire a mezzo **raccomandata A/R**, ed **indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 27 ottobre p.v.** a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari.

Per ogni altra comunicazione fare riferimento a: [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it).

**AVVISO: SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA N. 5 ADDETTO ESECUTIVO  
AMMINISTRATIVO PER LA PROVINCIA DI OLBIA TEMPPIO - ART. 1 LEGGE 68/1999.**

I candidati ammessi dalla Provincia di Olbia Tempio a partecipare alla selezione di cui sopra, al fine della acquisizione di tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento, dovranno consultare il sito web di SP Selezione Personale S.r.l. ([www.selper.it](http://www.selper.it)).

Come già reso noto, si conferma che le comunicazioni pubblicate sul portale indicato avranno validità ad ogni effetto di legge

**AVVISO: SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA N. 1 ADDETTO ESECUTIVO  
AMMINISTRATIVO PER LA PROVINCIA DI NUORO - ART. 18 LEGGE 68/1999.**

I candidati ammessi dalla Provincia di Nuoro a partecipare alla selezione di cui sopra, al fine della acquisizione di tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento, dovranno consultare il sito web di SP Selezione Personale S.r.l. ([www.selper.it](http://www.selper.it)).

Come già reso noto, si conferma che le comunicazioni pubblicate sul portale indicato avranno validità ad ogni effetto di legge.

**Abbanoa Spa****AVVISO PUBBLICO**

**Proroga al 3 luglio 2015 dei termini per la presentazione delle candidature per la nomina dei componenti del Collegio sindacale per gli esercizi 2015/2017.**

La Società Abbanoa Spa ha indetto Avviso Pubblico per la manifestazione di interesse da parte di soggetti esterni alla società che intendono presentare la propria candidatura per:

- la nomina del Collegio Sindacale di Abbanoa Spa composto, ai sensi del vigente Statuto della Società, da tre Sindaci effettivi, di cui un Presidente, e due Sindaci supplenti.

La scadenza è prorogata al giorno venerdì 3 luglio 2015 entro le ore 13,00.

Le istanze devono essere sottoscritte e devono pervenire, a pena di inammissibilità, esclusivamente mediante via telematica, mediante casella di posta certificata all'indirizzo protocollo@pec.abbanoa.it. Il termine suddetto è perentorio, pertanto non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine indicato.

**Requisiti per la nomina:**

i candidati alla carica di componente del Collegio sindacale di Abbanoa Spa devono possedere al momento della pubblicazione del presente avviso, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- 1) essere iscritti nel Registro dei Revisori legali istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, di cui al D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39;
- 2) possedere i requisiti di professionalità, onorabilità ed indipendenza previsti dalla legge;
- 3) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incandidabilità, ineleggibilità e incompatibilità previste dalla vigente normativa e dallo statuto della società.

**Modalità e termini di presentazione delle candidature:**

Le istanze devono essere redatte secondo lo schema allegato al presente avviso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, e devono essere accompagnate da:

- 1) Curriculum vitae del candidato aggiornato, redatto in formato europeo;
- 2) Fotocopia, fronte e retro, del documento di identità del candidato in corso di validità;
- 3) l'istanza e il curriculum devono contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

**Valutazione dei candidati, durata e trattamento economico**

L'Assemblea dei soci di Abbanoa Spa effettuerà le proprie valutazioni comparative sulla base delle domande pervenute ed individuerà il Presidente del Collegio sindacale, due Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti. Le nomine dei componenti avverranno nel rispetto dello Statuto sociale.

Ai sensi dell'art. 2400, comma. 1, del codice civile, i sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. La cessazione dei sindaci per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il collegio è stato ricostituito.

Il compenso dei Sindaci è stabilito dall'Assemblea dei soci all'atto della nomina ai sensi dell'art. 34 dello Statuto di Abbanoa Spa, è a carico del bilancio della Società.

### **Norme di salvaguardia**

Il presente avviso non vincola e non impegna in alcun modo la società Abbanoa e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze giuridiche e amministrative, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa. Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le norme di legge.

### **Pubblicità**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società.

### **Riferimenti per informazioni**

Segreteria dell'Amministratore Unico di Abbanoa Spa, Dott.Marcello Piras  
([marcello.piras@abbanoa.it](mailto:marcello.piras@abbanoa.it)) tel. 070-6032271

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo indeterminato, sede Cagliari

**N. 2 DIRETTIVO – PROJECT MANAGER OPERATIONAL (SI04)****Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore che collabora in via continuativa con il responsabile di Settore, assumendo nell'ambito delle attività pianificate, la gestione e il monitoraggio costante dell'avanzamento delle attività e dei risultati dei progetti assegnati, il coordinamento e la supervisione delle fasi progettuali, la predisposizione della reportistica prevista. Contribuisce in modo attivo alla elaborazione del business case di progetto, alla predisposizione del project charter nonché di tutti i documenti propri del progetto assegnato nel rispetto delle procedure aziendali. Esegue analisi di processi operativi, anche attraverso la lettura critica dei KPI di processo, raccogliendo le informazioni disponibili e proponendone ottimizzazione o implementazione, nel rispetto delle procedure aziendali. E' in grado di mappare i processi rappresentandone le articolazioni attraverso i comuni strumenti in uso.

CCNL Federutility 7° Livello

**Requisiti di accesso alla selezione**

Laurea magistrale.

Possesso di certificazione internazionale in Project Management attestata dal Project Management Institute.

Esperienza di almeno 3 anni nella gestione di progetti complessi di sviluppo organizzativo sia in area tecnico produttiva che di erogazione di servizi.

Conoscenza e utilizzo di metodologie di project management e relativi strumenti sw di supporto.

Buona conoscenza della lingua inglese.

**Valutazione dei titoli**

- Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale o equipollenti: quattro (4) punti.
- Pluralità di certificazioni in materia di project management: 1 punto per ogni certificazione ulteriore rispetto a quella richiesta per l'accesso alla selezione fino ad un massimo di tre (3) punti

- Esperienza nella gestione di progetti complessi e/o di sviluppo organizzativo superiore rispetto a quella richiesta per l'accesso alla selezione: 1 punto per ogni ulteriore anno di esperienza fino ad un massimo di tre (3) punti

La selezione consisterà in una **valutazione** dei titoli, finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 15 candidature.

La selezione consisterà in una prova scritta ed una prova orale.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo da risolvere secondo le metodologie del project management.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 35 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 55 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno pervenire a mezzo raccomandata A/R, ed **indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 26 Maggio p.v.** a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari.

Per ogni altra comunicazione fare riferimento a: [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it).

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo indeterminato, sede Cagliari

**N. 1 DIRETTIVO – ESPERTO IN SISTEMI GESTIONE QUALITA' (SI05)****Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore che collaborando in via continuativa con il responsabile di Settore, assiste la fase di avvio del Sistema di Gestione della Qualità Aziendale, curando la successiva implementazione nel rispetto della normativa di settore, verificando il rispetto delle procedure e delle norme di riferimento. Garantisce il costante aggiornamento della documentazione e il rispetto della normativa in materia. Produce e tiene aggiornata la documentazione relativa al Sistema di Qualità Aziendale. Mantiene il rapporto con gli Enti Certificatori e preside le visite ispettive. Conduce attività di auditing interno direttamente nelle aree presidiate dal Sistema Qualità al fine di individuare e gestire le non conformità e contribuendo a definire le azioni correttive da attuare.

CCNL Federutility 7° Livello

**Requisiti di accesso alla selezione**

Laurea magistrale.

Esperienza quinquennale nel ruolo.

Formazione specifica in materia di Sistemi di Gestione Qualità per la qualità ISO 9001.

**Valutazione titoli**

Esperienza nel ruolo superiore a quella richiesta per l'accesso alla selezione: 1 punto per ogni ulteriore anno di esperienza fino ad un massimo di due (2) punti.

Formazione specifica in materia di ISO 14001; ISO 22000; ISO 18001; ISO 27001: 2 punti per ciascuna formazione specifica fino ad un massimo di otto (8) punti.

La selezione consisterà in una **valutazione** dei titoli, finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 15 candidature.

La selezione consisterà in una prova scritta ed una prova orale.

**La prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 35 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

**La prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 55 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno pervenire a mezzo **raccomandata A/R**, ed **indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 26 Maggio p.v.** a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari.

Per ogni altra comunicazione fare riferimento a: [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it).

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari.

**N.1 addetto amministrativo esperto****controllo di gestione - Rif. SI02.1****Profilo professionale richiesto:**

Lavoratore con conoscenze specifiche in materia di controllo di gestione, che partecipa all'analisi di aderenza dei sistemi informativi e contabili integrati con il controllo di gestione, alla verifica dell'aderenza dei sistemi sw e documentali alla determinazione e consuntivazione delle misure fisiche ed economiche necessarie per il puntuale esercizio industriale della società, alla rilevazione dei dati economici e finanziari, fisici e temporali delle commesse di infrastrutturazione ed investimento, alla produzione di reportistica e al processi di budgeting e reporting.

CCNL Federutility 5° Livello

**Requisiti di accesso alla selezione**

- Laurea magistrale.
- Esperienza di almeno 3 anni in attività Controllo di Gestione.

**Valutazione dei titoli**

- Esperienza nella realizzazione di sistemi informativi, contabili integrati con il controllo di gestione: 2 (due) punti.
- Laurea in economia e commercio o ingegneria gestionale: 2 (due) punti.
- Esperienza nel ruolo superiore ai tre anni richiesti per l'accesso: 1 (un punto) per anno fino ad un massimo di 3 anni.
- Master in Business Administration: 1 (un) punto.
- Esperienza in attività di controllo di gestione di realtà complesse aventi almeno 300 dipendenti per la durata di almeno due anni: 2 (due) punti.

Il restante punteggio fino al valore di 60 sarà assegnato mediante voto disgiunto da parte dei membri di commissione in sede di colloquio.

La selezione consisterà in:

- una **valutazione** dei titoli effettuata da società specializzata nelle procedure di selezione del personale, finalizzata alla determinazione di una rosa delle migliori 15 candidature;
- un **colloquio** tecnico e attitudinale svolto da una commissione di esperti che verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Sede di lavoro: Cagliari

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

**Le domande di partecipazione con allegato il CV** dovranno pervenire a mezzo **raccomandata A/R**, ed **indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 30 Aprile p.v.** a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari.

Per ogni altra comunicazione fare riferimento a: [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it).

**Selezione Addetto Tecnico Specialista – Responsabile Dighe (rif. SI01)**

Abbanoa SpA, primaria azienda operante nel settore del **servizio idrico integrato nella regione Sardegna, ricerca e selezione** per l'assunzione con **contratto a tempo determinato** della durata di 3 (tre) anni:

**n. 1 Addetto Tecnico Specialista – Responsabile Dighe (rif. SI01)**Requisiti di accesso alla selezione

Laurea magistrale in ingegneria civile, idraulica, ambiente e territorio, strutturale e iscrizione all'Ordine degli Ingegneri.

**Per ogni altra comunicazione fare riferimento a: [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it). Le domande di partecipazione con allegato il CV dovranno pervenire a mezzo raccomandata A/R, ed indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 28 Ottobre p.v. a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari.**

**Avviso Addetto Amministrativo Senior – Controllo di Gestione (rif. SI02)**

Abbanoa SpA, primaria azienda operante nel settore del **servizio idrico integrato nella regione Sardegna, ricerca e selezione** per l'assunzione con **contratto a tempo determinato** della durata di 3 (tre) anni:

**n. 1 Addetto Amministrativo Senior – Controllo di Gestione (rif. SI02)**Requisiti di accesso alla selezione

Laurea magistrale ed esperienza di almeno tre anni in attività di controllo di gestione.

**Per ogni altra comunicazione fare riferimento a: [info.selezioni@abbanoa.it](mailto:info.selezioni@abbanoa.it). Le domande di partecipazione con allegato il CV dovranno pervenire a mezzo raccomandata A/R, ed indicazione sulla busta del riferimento della posizione di interesse, entro il 28 Ottobre p.v. a: Abbanoa SpA – Via Diaz 116 – Cagliari.**