

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL  
DIRIGENTE RESPONSABILE SETTORE HUMAN CAPITAL  
DI  
ABBANO S.P.A.**

**1) Figura ricercata**

Abbanoa SPA, gestore del Servizio Idrico Integrato per la Regione Sardegna ricerca un Responsabile del settore aziendale Human Capital. Alla posizione è demandata l'acquisizione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane aziendali, in particolare:

- predispone e propone annualmente il budget relativo alle risorse umane;
- assicura l'applicazione delle politiche delle relazioni industriali, fornendo supporto alla Direzione Generale e/o al Consiglio di Amministrazione nella gestione delle relazioni sindacali con le OOSS regionali ed RSU;
- cura il reclutamento delle risorse, la formazione e lo sviluppo delle risorse umane in esecuzione di piani approvati e budget assegnati;
- gestisce gli istituti giuridici ed economici trattati dai contratti collettivi di lavoro nonché dalla contrattualistica integrativa;
- si occupa della erogazione della retribuzione del personale, gestendo il trattamento economico dal punto di vista stipendiale, fiscale e previdenziale;
- collabora con il Settore Servizi Legali per la gestione del contenzioso del lavoro e cura direttamente le pratiche di conciliazione avanti alla Direzione Territoriale del Lavoro;
- presidia la procedura disciplinare prevista dal contratto secondo la regolamentazione aziendale vigente.

**Sede di lavoro:** Cagliari

**Livello Inquadramento:** Dirigente

**Contratto di lavoro:** Contratto a tempo determinato di 5 anni, con possibilità di trasformazione del contratto a tempo indeterminato, salvo diverse previsioni di legge.

**2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE  
(requisiti da possedere, a pena esclusione, per l'ammissione alla selezione)**

Requisiti di ordine generale:

- a. possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, in tal caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- d. assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità ai sensi del d.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- e. idoneità fisica a ricoprire la posizione e ad assolverne le funzioni.
- f. di non essere in lite con Abbanoa S.p.A. con società controllate da Abbanoa S.p.A. o con società partecipate

dai Soci.

- g.** L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

Requisiti specifici obbligatori:

- h.** Diploma di laurea (vecchio ordinamento o magistrale nuovo ordinamento). In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- i.** Precedente esperienza professionale, non inferiore a 5 anni con inquadramento di Dirigente nel ruolo di Direttore o Responsabile Personale / HR presso:
- i. società di servizi pubbliche o private operanti nel settore Multiutility, Trasporto, Servizi, Commercio o Industria;
  - ii. società operanti nel settore dei servizi, sia pubbliche che private o in contesti legati ai rapporti tra gestione di imprese pubbliche e private con un organico non inferiore alle 250 unità;

Si specifica che, ai fini della presente selezione:

- I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di presentazione della candidatura e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.
- L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.
- Abbanoa si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi Abbanoa di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

### **3) MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Per le attività della presente selezione ABBANOA è supportata dalle Società di Recruiting "Key2 People" (d'ora in poi Società Incaricata) che, in relazione alle candidature pervenute nei termini di cui al punto 4) del presente avviso, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità della domanda di partecipazione.

La società incaricata, accertato il possesso dei requisiti generali (anche di concerto con ABBANOA, ove occorra), dei requisiti specifici obbligatori, e dei titoli preferenziali, oltre ai profili attitudinali, procederà a fornire alla società una rosa di cinque candidati idonei, ove il numero delle domande lo consenta, nonché l'elenco di tutte le candidature pervenute.

Il Consiglio di Amministrazione procederà, infine, all'esame dei candidati selezionati dalla Società Incaricata e provvederà all'individuazione del candidato più idoneo a ricoprire il ruolo oggetto del presente avviso, mediante specifici colloqui appositamente strutturati, sulla base di criteri oggettivi, stabiliti all'avvio dei colloqui stessi, vertenti su materie inerenti l'incarico da ricoprire.

Ai candidati iscritti alla procedura di selezione verrà comunicato individualmente l'esito. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della Società.

L'esito della predetta selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale di Abbanoa SpA, nella sezione dedicata.

#### 4) MODALITA' DI INVIO DELLA CANDIDATURA

I candidati sono invitati ad inviare la propria richiesta debitamente sottoscritta in formato PDF via email all'indirizzo di **hrabbanoa@key2people.com**; la richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- Dichiarazioni di cui all'allegato 1, compilate in tutte le parti e sottoscritte in ogni pagina, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia conforme all'originale del diploma di laurea, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- *Curriculum Vitae* preferibilmente in formato europeo con indicazione dell'indirizzo mail a cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione di cui al precedente punto 2, con indice di tutti i documenti siglati dal candidato.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 2° gennaio 2023.**

**Abbanoa si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da ABBANO, pena l'esclusione dall'iter selettivo, riservandosi ABBANO specifiche valutazioni.**

#### 5) INFORMAZIONI

Per informazioni relative alla procedura selettiva in oggetto, è possibile inoltrare una mail a **hrabbanoa@key2people.com** specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione

#### 6) GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria degli eventuali idonei sarà redatta in ordine di punteggio totale decrescente. La stessa ha validità **di 24 mesi** dalla data della pubblicazione sul portale ABBANO.

#### 7) AVVISI

- a) La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal **"Regolamento per il reclutamento del personale"**;
- b) La presente selezione ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Abbanoa;
- c) Abbanoa si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto;
- d) Abbanoa si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione di interrompere le attività di ricerca e selezione.

#### TRATTAMENTO DATI PERSONALI

ABBANO conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e no, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della Informativa Privacy per la selezione del personale.