

Curriculum vitae

Generalità

Umberto Vena

Residente Terni 05100

Diploma di laurea in Scienze Politiche indirizzo politico economico conseguito presso l'Università degli Studi di Perugia.

Lingue conosciute Inglese e Spagnolo.

Esperienze Professionali

2022 da marzo Consulente Direzione risorse Umane e organizzazione.

2020 da metà anno Rientrato nella Capogruppo **Terna** nella posizione di **Responsabile Welfare e People Care** fino al 31/12/2021.

2017 Tamini Trasformatori – Terna Group Legnano (Mi)

Responsabile Risorse Umane e Organizzazione realtà industriale orientata alla progettazione e produzione di trasformatori da forno e di potenza con prodotti venduti in tutto il mondo, i siti industriali sono ubicati a Legnano (Mi), Ospitaletto (BS), Valdagno (VI), Novara e Rodengo (BS) per il Service.

2015 Terna Spa Responsabile Amministrazione del personale di gruppo. **2012** aprile responsabile della Pianificazione, Reporting e Sistemi HR.

2007 luglio, assunto da **Terna S.p.A. Rete Elettrica Nazionale** nella Direzione Risorse Umane e Organizzazione nel ruolo di **Responsabile Gestione del Personale** area Mantenimento e Territorio. La posizione prevedeva la gestione del personale di circa 2500 unità dislocate in tutto il territorio nazionale.

2005 febbraio, assunto da **Electrolux S.p.A.** nella posizione di **Responsabile del Personale** del sito industriale di **Susegana (TV)**.

Il plant è specializzato nella progettazione e produzione di frigoriferi e congelatori (1.300.000 anno) con un numero d'occupati intorno alle 2000 unità, inoltre nel sito risiedono anche gli acquisti corporate. Nella posizione ricoperta, con l'ausilio d'otto collaboratori, elaboravo e gestivo le politiche dell'azienda nell'ambito delle risorse umane, definendo le linee di politica aziendale in materia di relazioni industriali/sindacali, selezione, formazione, organizzazione e piani retributivi. Assicuro la corretta amministrazione del personale, la preparazione del budget e la determinazione dei costi del personale. Nella posizione riportavo gerarchicamente al direttore del sito e funzionalmente direttore risorse umane Europa.

2000 settembre, assunto dal gruppo **Aprilia S.p.A** nella posizione di **Responsabile del Personale** per l'area industriale stabilimenti di **Scorzè, San Marino, Marciano, Mandello "Moto Guzzi", e Responsabile delle relazioni sindacali di gruppo.**

Oltre a quanto previsto dalla mansione, con particolare attenzione, mi

occupavo della gestione del personale dello stabilimento di Scorzè, principale sito produttivo del gruppo dove sono realizzati tutti i prodotti con marchio Aprilia, il sito è caratterizzato da una forte stagionalità che, in periodi di punta, prevedeva l'impiego di oltre 800 unità.

1999 Assunto da SONY Italia come Responsabile del Personale presso lo stabilimento di Rovereto (TN), unica sede produttiva in Italia interessata alla produzione di, Video 8 mm digitale e Audiocassette. In questo sito produttivo Sony ha sperimentato formule innovative d'organizzazione del lavoro finalizzate all'ottimizzazione del processo produttivo quali ciclo continuo, contratti week-end, 6 x 6, lavoro notturno con personale femminile e Job sharing. L'esperienza sopra descritta si è venuta a realizzare in un ambiente culturale fortemente eterogeneo ed internazionale.

1998 ALCATEL Vimercate (Mi) Nominato Responsabile del Personale degli enti centrali e laboratori di commutazione personale gestito circa 700 unità.

1995 ALCATEL Roma Responsabile del Personale sede commerciale e **Rieti Responsabile del Personale** del sito produttivo e laboratori di ricerca e sviluppo telecomunicazioni. L'esperienza qui maturata si è concretizzata in un contesto estremamente turbolento figlio di un forte ridimensionamento messo in atto da Alcatel in ambito nazionale ed internazionale.

1991 ALCATEL TELETTRA Roma Responsabile del Personale unità commerciale e produttiva articolata in due società distinte con un organico superiore alle 200 unità.

1988 Telettra SpA Gruppo FIAT sede di Rieti assunto nella funzione di **assistente al direttore del personale**. Lo stabilimento reatino era un polo industriale orientato alla produzione di sistemi di telecomunicazioni. Vi operavano circa 800 dipendenti di cui 200 inseriti in area ricerca e sviluppo. Il ruolo ricoperto mi ha permesso di maturare una significativa esperienza in area relazioni con il personale, in particolare in ambito selezione, relazioni sindacali, sviluppo e formazione.

1987 consulente finanziario presso la Prime Consult gruppo Fiat
1985 Account/pianificatore mezzi presso agenzia di pubblicità

Inquadramento

Dal 2000 sono inquadrato come dirigente d'industria.
Do il consenso al trattamento dei dati personali (Dlgs. 196 / 2003)

Roma luglio 2022.