

n. 4 "Addetti/addette al Servizio di Prevenzione e Protezione ASPP" - RIF. 01/26

1)

Figura ricercata

Abbanoa SPA ricerca n. 4 risorse per la posizione di "Addetti/addette al Servizio di Prevenzione e Protezione ASPP". La figura, inserita in un contesto ad alto valore tecnologico e di innovazione, opera in supporto al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nel rispetto delle priorità e tempistiche definite.

Collabora all'individuazione dei fattori di rischio e alla valutazione dei rischi connessi alle attività aziendali nonché alla definizione delle relative misure di prevenzione e protezione, monitorando il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e segnalando eventuali non conformità o situazioni di rischio. Fornisce supporto all'aggiornamento della documentazione tecnico-normativa obbligatoria, quali il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI), i piani di emergenza e altri atti previsti dalla normativa vigente. Partecipa all'organizzazione e alla gestione delle attività di formazione, informazione e addestramento dei lavoratori, contribuendo alla diffusione della cultura della sicurezza. Raccoglie e analizza dati relativi a infortuni, mancati infortuni e condizioni di rischio, collaborando alla definizione di azioni correttive e preventive. Inoltre, partecipa alla redazione di procedure di sicurezza e istruzioni operative, a supporto della corretta esecuzione delle attività lavorative in condizioni di sicurezza.

Sede di lavoro: Cagliari, Sassari, Nuoro

Livello Inquadramento: 5° livello del CCNL Utilitalia per il settore Gas Acqua.

Contratto di lavoro: Contratto a tempo indeterminato.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (requisiti da possedere, a pena esclusione, per l'ammissione alla selezione)

Requisiti di ordine generale:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità fisica a ricoprire il posto, accertata mediante visita medica preassuntiva;
- c) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- d) godimento di diritti civili e politici;
- e) inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- f) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti delle Società che sarà, in caso di dichiarazione positiva, verificata per la compatibilità con le procedure/protocolli aziendali;
- g) non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui al comma 16-ter, art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e art. 21, comma 1, del D.lgs. n. 39/2013 nonché – per le assunzioni del personale dirigenziale – di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 12 del D.lgs. n. 39/2013.

Requisiti specifici obbligatori:

- a. Diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico o laurea in ingegneria o laurea in tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT4)

- b.** Attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, relativi a corsi di formazione specifici per il ruolo di ASPP, conformi all'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 e in corso di validità. (Il requisito deve riferirsi ai settori ATECO 2025 E 36.00.00 - 37.00.00. Eventuali deroghe sono disciplinate dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e dal medesimo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025.)
- c.** Esperienza nel ruolo di 12 mesi per i candidati in possesso della laurea o in alternativa 24 mesi per i candidati in possesso di diploma di scuola media superiore

Si specifica che, ai fini della presente selezione:

- **I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.**
- L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dal processo selettivo.
- Abbanoa si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi Abbanoa di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

3) MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

L'iter selettivo per la presente posizione è articolato come segue:

1. Screening dei CV e verifica documentazione a comprova dei requisiti di ammissione
2. Prima Prova Selettiva
3. Seconda Prova Selettiva

3.1) SCREENING C.V. E VERIFICA DOCUMENTAZIONE A COMPROVA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

La società SP Selezione Personale srl procederà ad effettuare lo screening delle candidature sulla base delle informazioni caricate attraverso la piattaforma dedicata, accessibile dal sito www.selper.it, con riferimento alla selezione per n. 4 "Addetti/addette al Servizio di Prevenzione e Protezione ASPP" - RIF. 01/2026 (form di registrazione, curriculum vitae, dichiarazione requisiti di accesso e ulteriore documentazione presentata a comprova dei requisiti di ammissione alla selezione).

3.2) PRIMA PROVA SELETTIVA

La prima prova selettiva sarà costituita dalla somministrazione di un questionario a risposta aperta di verifica della conoscenza di argomenti tecnici specialistici del profilo ricercato (Valutazione Tecnica). In particolare, verterà sulle seguenti materie:

- Leggi e normative in materia di salute e sicurezza: D. Lgs. n. 81/2008, incluso il titolo IV
- Leggi e normative in materia di spazi confinati: DPR n. 177/2011
- Leggi e normative in materia di prevenzione incendi: DPR n. 151/2011; D.M. 3 agosto 2015; D.M. 01-02-03/09/2021

I candidati ammessi a sostenere la prima prova selettiva dovranno presentarsi nella data, ora e luogo indicati nel relativo avviso muniti, a pena esclusione, di un documento di identità in corso di validità.

Il calendario delle singole prove nonché i dettagli sulle modalità di esecuzione delle stesse, verranno pubblicati con successivi avvisi.

I soli candidati che abbiano fatto richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prima prova selettiva, ai sensi dell'art. 20 legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno presentare anche certificazione pubblica attestante gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi, rilasciata da apposita commissione medica. I candidati che non presenteranno tale certificazione, nei tempi e nelle modalità di cui a successivi avvisi, non potranno usufruire degli ausili/tempi aggiuntivi richiesti.

Il punteggio massimo conseguibile nella prima prova selettiva è pari a 30.

3.3) SECONDA PROVA SELETTIVA

La seconda prova selettiva consisterà in un colloquio che partendo dall'analisi di elementi curriculari e in relazione allo specifico ruolo ricercato, avrà l'obiettivo di completare la valutazione dei candidati, attraverso la "valutazione gestionale" e la "valutazione attitudinale" che hanno l'obiettivo di verificare l'aderenza del profilo del candidato, delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal modello organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale.

Le date della seconda prova selettiva saranno comunicate successivamente.

Il punteggio massimo conseguibile nella seconda prova selettiva è pari a 70.

Tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva, compresi gli esiti, verranno pubblicate esclusivamente sul sito www.abbanoa.it e contestualmente sul sito www.selper.it.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dai relativi avvisi, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

ABBANOA è esonerata dalla notifica dell'esito individuale della selezione.

3.4) FORMAZIONE PUNTEGGIO

Il punteggio totale massimo conseguibile è di 100 punti ripartito nel seguente modo:

- Il punteggio massimo conseguibile nella Valutazione Tecnica è pari a max 40 punti:
 - max 30 punti da prima prova (questionario)
 - max 10 punti da seconda prova (colloquio).
- Il punteggio massimo conseguibile nella Valutazione Attitudinale (colloquio) è pari a 25.
- Il punteggio massimo conseguibile nella Valutazione Gestionale (colloquio) è pari a 35.

4) MODALITA' DI INVIO DELLA CANDIDATURA

La candidatura dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le

ore 12:00 del giorno 27 febbraio 2026

esclusivamente on- line, compilando il modulo elettronico (FORM), attraverso la piattaforma dedicata, accessibile dal sito www.selper.it, con riferimento alla selezione n. 4 "Addetti/addette al Servizio di Prevenzione e Protezione ASPP" - RIF. 16/25

Per poter inoltrare la candidatura occorrerà caricare tassativamente la seguente documentazione:

1. Dichiarazione requisiti di accesso, reperibile sul [sito **www.selper.it**](http://www.selper.it) (con riferimento alla selezione n. 4 "Addetti/addette al Servizio di Prevenzione e Protezione ASPP" - RIF. 01/2026);
2. Il curriculum vitae sottoscritto (con dichiarazioni rese ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16 ai fini della ricerca e selezione del personale);
3. Attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, relativi a corsi di formazione specifici per il ruolo di ASPP, conformi all'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 e in corso di validità. (Il requisito deve riferirsi ai settori ATECO 2025 E 36.00.00 - 37.00.00. Eventuali deroghe sono disciplinate dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e dal medesimo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025.);
4. Copia di un documento d'identità in corso di validità.

I file relativi alla documentazione sopracitata dovranno essere in formato pdf.

Si invitano i candidati a verificare di aver allegato tutta la documentazione richiesta. L'assenza di uno dei documenti sopracitati comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva in oggetto.

Abbanoa si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da ABBANOA, pena l'esclusione dall'iter selettivo, riservandosi ABBANOA specifiche valutazioni.

Al termine della compilazione di tutti i campi obbligatori del form e del caricamento dei documenti obbligatori, sarà assegnato e comunicato, a ciascun candidato, nella mail di conferma di avvenuta candidatura, un **codice identificativo personale**, di tipo numerico, valido per l'identificazione su tutte le comunicazioni relative alla presente selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

5)

INFORMAZIONI

Per informazioni relative alla procedura selettiva in oggetto, è possibile inoltrare una mail a spsele@selper.it o selezioni@abbanoa.it **specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione (RIF. 01/26).**

6)

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria degli eventuali idonei sarà redatta in ordine di punteggio totale decrescente per i soli candidati che abbiano raggiunto un punteggio complessivo minimo di 60 punti. **Al fine della sua formazione, a parità di punteggio totale finale, sarà considerato quale requisito preferenziale il miglior punteggio ottenuto nella valutazione tecnica (VT).** La graduatoria ha validità **di 36 mesi dalla data della pubblicazione sul portale ABBANOA.**

Nell'arco della validità della stessa, l'Azienda si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria, ai fini della copertura di eventuali ulteriori necessità organizzative relative alla medesima posizione di cui al presente avviso, anche di carattere temporaneo e/o per sedi di lavoro diverse rispetto a quelle qui indicate.

- a) La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal "Regolamento per il reclutamento del personale";**
- b) Tutte le comunicazioni relative alle diverse fasi della selezione avvengono mediante esclusiva pubblicazione sul sito www.abbanoa.it e sul sito www.selper.it;**
- c) La presente selezione ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Abbanoa;**
- d) Abbanoa si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto;**
- e) Abbanoa si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e posizioni da assumere, nonché sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto;**
- f) ABBANOA S.P.A. non procederà all'assunzione di candidati per i quali sussistano situazioni di pantoufage rispetto a Abbanoa S.p.A., ancorché presenti nella graduatoria finale degli idonei**
- g) L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente, ai sensi del D.lgs. n.81/08;**

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

ABBANOA conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e no, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della Informativa Privacy per la selezione del personale.