

"n. 1 Controlling Manager" - RIF. 04/26

1) Figura ricercata

Abbanoa SPA, società in house dei comuni della Sardegna, operante nel settore regolato del servizio idrico integrato, ricerca un Controlling Manager.

La figura opererà con responsabilità dirette sulla pianificazione, controllo e reporting delle performance aziendali nel rispetto delle disposizioni dell'Autorità di settore (ARERA) e degli obblighi di trasparenza verso le amministrazioni pubbliche azioniste, coordinando un team di circa 6 unità, di seguito le principali responsabilità:

Planning & Budgeting

- Coordinamento del processo di budget annuale e forecast
- Sviluppo e mantenimento del modello di pianificazione aziendale
- Gestione del processo di chiusura della contabilità analitica periodica
- Analisi degli scostamenti budget vs actual con proposte correttive
- Supporto nella preparazione del reporting direzionale e verso gli stakeholder

Gestione Processi Operativi

- Coordinamento delle attività di chiusura mensile/trimestrale con le funzioni operative
- Ottimizzazione dei flussi informativi tra sistemi gestionali

Reporting & Performance Management

- Produzione del reporting mensile per il management (P&L, Cash Flow, KPI operativi)
- Creazione di dashboard per il monitoraggio delle performance aziendali
- Supporto nella predisposizione di relazioni per Consiglio di Amministrazione
- Analisi di redditività per centro di costo

Competenze Sistemiche e Operative

- Integrazione sistemi: conoscenza dei flussi informativi tra moduli ERP
- Controlli interni: implementazione di check e controlli sui processi amministrativi
- Riconciliazioni: gestione di riconciliazioni complesse e automatizzate
- Reporting automation: automatizzazione dei processi di reporting mensile/trimestrale

Attività regolatorie

- Produzione dei report regolatori periodici afferenti la qualità contrattuale e la qualità tecnica;
- Elaborazioni, rendicontazioni e analisi dirette alle predisposizioni tariffarie periodiche;
- Monitoraggio degli investimenti del Piano degli Interventi;
- Pianificazione e rendicontazione agli Enti finanziatori degli investimenti finanziati pubblici

La figura possiede inoltre, buone doti di leadership, problem solving, comunicazione e change management

Sede di lavoro: Cagliari

Livello Inquadramento: Livello Q CCNL Utilitalia

Contratto di lavoro: Contratto a tempo indeterminato.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (requisiti da possedere, a pena esclusione, per l'ammissione alla selezione)

Requisiti di ordine generale:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità fisica a ricoprire il posto, accertata mediante visita medica preassuntiva;
- c) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di

Sesso maschile nati prima del 31/12/1985;

- d) godimento di diritti civili e politici;
- e) inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- f) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti delle Società che sarà, in caso di dichiarazione positiva, verificata per la compatibilità con le procedure/protocolli aziendali;
- g) non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui al comma 16-ter, art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e art. 21, comma 1, del D.lgs. n. 39/2013 nonché – per le assunzioni del personale dirigenziale – di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 12 del D.lgs. n. 39/2013.

Requisiti specifici obbligatori:

- a. Laurea magistrale in Economia (Amministrazione e Controllo o indirizzi affini) oppure Laurea in Ingegneria Gestionale o equipollenti;
- b. Esperienza professionale di almeno 5 anni in ruoli analoghi

Si specifica che, ai fini della presente selezione:

- **I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.**
- L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.
- Abbanoa si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi Abbanoa di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

3) MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

L'iter di selezione delle candidature prevede lo screening dei C.V., la verifica della documentazione a comprova dei requisiti di ammissione. I candidati in possesso dei requisiti di ammissione saranno inseriti nell'iter di selezione che li valuterà sotto i seguenti aspetti in relazione allo specifico profilo oggetto di selezione:

- Valutazione Attitudinale (max 25 punti) ha l'obiettivo di verificare il possesso da parte dei candidati delle capacità attitudinali;
- Valutazione Gestionale (max 35 punti) ha l'obiettivo di valutare l'aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal modello organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale;
- Valutazione Tecnica (max 40 punti) ha l'obiettivo valutare le esperienze professionali, le conoscenze, capacità e le competenze di tipo tecnico in possesso del candidato;

per un punteggio totale massimo conseguibile di 100 punti.

In particolare, verranno valutati:

- la conoscenza delle analisi di bilancio: Conto Economico, Stato Patrimoniale, Rendiconto Finanziario;
- la conoscenza delle chiusure contabili (CO) mensili/trimestrali complesse
- la conoscenza nell'utilizzo di sistemi ERP e di strumenti informatici utilizzati nel controllo di gestione;
- la conoscenza dei processi P2P (Procure to Pay) e OTC (Order to Cash);
- la conoscenza della disciplina regolatoria ARERA
- la conoscenza dei principali strumenti informatici e del pacchetto Office, in particolare di Excel, Access, Power BI o altri strumenti di Business Intelligence;
- la predisposizione ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo, la capacità di leadership, capacità di problem solving, maturate in esperienze consolidate.

Il dettaglio dell'iter selettivo, il calendario della prova nonché le modalità di esecuzione della stessa, verranno pubblicati con successivi avvisi sul sito di Abbanoa.

Tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva, compresi gli esiti, verranno pubblicate esclusivamente sul sito www.abbanoa.it.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dai relativi avvisi, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

ABBANOA è esonerata dalla notifica dell'esito individuale della selezione.

4) MODALITA' DI INVIO DELLA CANDIDATURA

La candidatura dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le

ore 12:00 del giorno 27 marzo 2026

esclusivamente on line, compilando il modulo elettronico (FORM), attraverso la piattaforma dedicata. Eventuali candidature pervenute successivamente saranno escluse.

Per poter inoltrare la candidatura occorrerà caricare tassativamente la seguente documentazione:

1. Dichiarazione Requisiti di Accesso, reperibile sul portale ABBANOA;
2. Il curriculum vitae sottoscritto (con dichiarazioni rese ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16 ai fini della ricerca e selezione del personale);
3. Copia di un documento d'identità in corso di validità.

I file relativi alla documentazione sopracitata dovranno essere **in formato PDF** e ogni file non potrà superare 1 MB di dimensione.

Si invitano i candidati a verificare di aver allegato tutta la documentazione richiesta. L'assenza di uno dei documenti sopracitati comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva in oggetto.

Abbanoa si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da ABBANOA, pena l'esclusione dall'iter selettivo, riservandosi ABBANOA specifiche valutazioni.

Al termine della compilazione di tutti i campi obbligatori del form e del caricamento dei documenti obbligatori, sarà assegnato e comunicato, a ciascun candidato, nella mail di conferma di avvenuta candidatura, un **codice**

identificativo personale, di tipo numerico, valido per l'identificazione su tutte le comunicazioni relative alla presente selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

5) INFORMAZIONI

Per informazioni relative alla procedura selettiva in oggetto, è possibile inoltrare una mail a selezioni@abbanoa.it **specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione (RIF.04/26).**

6) GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria degli eventuali idonei sarà redatta in ordine di punteggio totale decrescente per i soli candidati che abbiano raggiunto un punteggio complessivo minimo di 60 punti. **Al fine della sua formazione, a parità di punteggio totale finale, sarà considerato quale requisito preferenziale il miglior punteggio ottenuto nella valutazione tecnica (VT).** La graduatoria ha validità **di 36 mesi dalla data della pubblicazione sul portale ABBANOA.**

Nell'arco della validità della stessa, l'Azienda si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria, ai fini della copertura di eventuali ulteriori necessità organizzative relative alla medesima posizione di cui al presente avviso, anche di carattere temporaneo e/o per sedi di lavoro diverse rispetto a quelle qui indicate.

7) AVVISI

- a) La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal **"Regolamento per il reclutamento del personale"**;
- b) **Tutte le comunicazioni relative alle diverse fasi della selezione avvengono mediante esclusiva pubblicazione sul portale ABBANOA;**
- c) La presente selezione ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Abbanoa;
- d) Abbanoa si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto;
- e) Abbanoa si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e posizioni da assumere, nonché sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto;
- f) ABBANOA S.p.A. non procederà all'assunzione di candidati per i quali sussistano situazioni di pantouflage rispetto a Abbanoa S.p.A., ancorché presenti nella graduatoria finale degli idonei
- g) **L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente, ai sensi del D.lgs. n.81/08;**

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

ABBANOA conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e no, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della Informativa Privacy per la selezione del personale.