

## "n. 8 Addetti/Addette WFM" - RIF. 06/26

### 1) **Figura ricercata**

Abbanoa SPA ricerca n. 8 risorse per la posizione di "Addetti/Addette WFM".

Sulla scorta della pianificazione delle attività di conduzione e manutenzione, predisposta e fornita dal diretto Responsabile, la risorsa è addetta alla codifica dei piani e degli esecutivi di conduzione e manutenzione in termini di asset, attività, risorse operative e regole per la gestione dei relativi flussi di lavoro, curandone il sistematico e tempestivo aggiornamento in relazione alle effettive condizioni operative comunicategli. In coerenza con i fabbisogni operativi e gli obiettivi aziendali, supporta il coordinamento, la pianificazione e la programmazione delle attività esecutive del servizio di depurazione, adeguandola di volta in volta alle effettive disponibilità di risorse operative in campo e relativi turni di lavoro, allo stato degli asset di produzione, nonché alle frequenze e priorità di intervento. Attraverso l'utilizzo di software dedicato al Workforce Management, garantisce la raccolta di informazioni e dati finalizzati al sistematico e periodico monitoraggio delle performance operative (tempi di intervento, tempi di percorrenza, produttività, saturazione delle squadre, rispetto degli SLA), analizza eventuali scostamenti e propone azioni correttive volte al miglioramento continuo ed ottimizzazione dei processi.

**Sede di lavoro:** Cagliari, Lanusei, Oristano, Sassari

**Livello Inquadramento:** 4° Livello CCNL Utilitalia per il settore Gas e Acqua

**Contratto di lavoro:** Contratto a tempo indeterminato.

### 2) **REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE** (requisiti da possedere, a pena esclusione, per l'ammissione alla selezione)

Requisiti di ordine generale:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità fisica a ricoprire il posto, accertata mediante visita medica preassuntiva;
- c) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- d) godimento di diritti civili e politici;
- e) inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- f) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti delle Società che sarà, in caso di dichiarazione positiva, verificata per la compatibilità con le procedure/protocolli aziendali;
- g) non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui al comma 16-ter, art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e art. 21, comma 1, del D.lgs. n. 39/2013 nonché – per le assunzioni del personale dirigenziale – di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 12 del D.lgs. n. 39/2013.

Requisiti specifici obbligatori:

- a. Esperienza lavorativa non inferiore a 18 mesi nel ruolo, maturata nel comparto fognario depurativo dei reflui civili

Sarà considerato titolo preferenziale il possesso della patente di guida B

Si specifica che, ai fini della presente selezione:

- **I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.**
- L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.
- Abbanoa si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi Abbanoa di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

### **3) MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

L'iter selettivo per la presente posizione è articolato come segue:

1. Screening dei CV e verifica documentazione a comprova dei requisiti di ammissione
2. Prima Prova Selettiva
3. Seconda Prova Selettiva

#### **3.1) SCREENING C.V. E VERIFICA DOCUMENTAZIONE A COMPROVA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE**

ABBANOA procederà ad effettuare lo screening delle candidature sulla base delle informazioni caricate sul portale ABBANOA (form di registrazione, curriculum vitae, dichiarazione requisiti di accesso e ulteriore documentazione presentata a comprova dei requisiti di ammissione alla selezione).

#### **3.2) PRIMA PROVA SELETTIVA**

La prima prova selettiva sarà costituita dalla somministrazione di un questionario di verifica della conoscenza di argomenti tecnici specialistici del profilo ricercato (Valutazione Tecnica). In particolare, verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza del processo depurativo e del funzionamento degli impianti di depurazione con sezioni di trattamento;
- Conoscenza del processo depurativo e manutentivo degli impianti di depurazione, sezioni di trattamento e relativi asset;
- Tecniche di gestione dei flussi di lavoro e criteri di pianificazione delle attività ricorsive e delle attività ad evento;
- Parametri e indicatori di performance del workflow management applicati alla gestione di squadre operative itineranti;
- Elementi di base e conoscenza degli indicatori della qualità tecnica del servizio di depurazione, ai sensi dell'Allegato A della Delib. ARERA 595/2024/R/IDR;
- Elementi di gestione documentale e tracciabilità tecnica delle attività di esercizio e manutenzione degli impianti di depurazione.

I candidati ammessi a sostenere la prima prova selettiva dovranno presentarsi nella data, ora e luogo indicati nel

relativo avviso muniti, a pena esclusione, di un documento di identità in corso di validità.

Il calendario delle singole prove nonché i dettagli sulle modalità di esecuzione delle stesse, verranno pubblicati con successivi avvisi sul sito di Abbanoa.

I soli candidati che abbiano fatto richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prima prova selettiva, ai sensi dell'art. 20 legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno presentare anche certificazione pubblica attestante gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi, rilasciata da apposita commissione medica. I candidati che non presenteranno tale certificazione, nei tempi e nelle modalità di cui a successivi avvisi, non potranno usufruire degli ausili/tempi aggiuntivi richiesti.

Il punteggio massimo conseguibile nella Prima prova selettiva è pari a 30.

### **3.3) SECONDA PROVA SELETTIVA**

La seconda prova selettiva consisterà in un colloquio che partendo dall'analisi di elementi curricolari e in relazione allo specifico ruolo ricercato, avrà l'obiettivo di completare la valutazione dei candidati, attraverso la "valutazione gestionale" e la "valutazione attitudinale" che hanno l'obiettivo di verificare l'aderenza del profilo del candidato, delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal modello organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale.

Le date della seconda prova selettiva saranno comunicate successivamente.

Il punteggio massimo conseguibile nella Seconda prova selettiva è pari a 70.

\*\*\*

**Tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva, compresi gli esiti, verranno pubblicate esclusivamente sul sito [www.abbanoa.it](http://www.abbanoa.it).**

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dai relativi avvisi, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

ABBANOA è esonerata dalla notifica dell'esito individuale della selezione.

### **3.4) FORMAZIONE PUNTEGGIO**

**Il punteggio totale massimo conseguibile è di 100 punti** ripartito nel seguente modo:

- Il punteggio massimo conseguibile nella Valutazione Tecnica è pari a max 40 punti:
  - max 30 punti da prima prova (questionario)
  - max 10 punti da seconda prova (colloquio).
- Il punteggio massimo conseguibile nella Valutazione Attitudinale (colloquio) è pari a 25.
- Il punteggio massimo conseguibile nella Valutazione Gestionale (colloquio) è pari a 35.

## **4) MODALITA' DI INVIO DELLA CANDIDATURA**

La candidatura dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le

**ore 12:00 del giorno 5 maggio 2026**

esclusivamente on- line, compilando il modulo elettronico (FORM), attraverso la piattaforma dedicata.

Per poter inoltrare la candidatura occorrerà caricare tassativamente la seguente documentazione:

1. Dichiarazione requisiti di accesso, reperibile sul portale ABBANOVA;
2. Il curriculum vitae sottoscritto (con dichiarazioni rese ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16 ai fini della ricerca e selezione del personale);
3. Copia di un documento d'identità in corso di validità.

I file relativi alla documentazione sopraccitata dovranno essere nominati con caratteri minuscoli, compresa l'estensione, e il singolo file non potrà superare 1 MB di dimensione.

**Si invitano i candidati a verificare di aver allegato tutta la documentazione richiesta. L'assenza di uno dei documenti sopraccitati comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva in oggetto.**

**Abbanova si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da ABBANOVA, pena l'esclusione dall'iter selettivo, riservandosi ABBANOVA specifiche valutazioni.**

Al termine della compilazione di tutti i campi obbligatori del form e del caricamento dei documenti obbligatori, sarà assegnato e comunicato, a ciascun candidato, nella mail di conferma di avvenuta candidatura, un **codice identificativo personale**, di tipo numerico, valido per l'identificazione su tutte le comunicazioni relative alla presente selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

## **5) ATTRIBUZIONE SEDE**

L'attribuzione della sede di lavoro avverrà sulla base delle esigenze organizzative e funzionali, valutando anche, ove possibile, le preferenze espresse dai candidati al momento della candidatura.

## **6) INFORMAZIONI**

Per informazioni relative alla procedura selettiva in oggetto, è possibile inoltrare una mail a [selezioni@abbanoa.it](mailto:selezioni@abbanoa.it) **specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione (RIF.06/26).**

## **7) GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

La graduatoria degli eventuali idonei sarà redatta in ordine di punteggio totale decrescente per i soli candidati che abbiano raggiunto un punteggio complessivo minimo di 60 punti. **Al fine della sua formazione, a parità di punteggio totale finale, sarà considerato quale requisito preferenziale il miglior punteggio ottenuto nella valutazione tecnica (VT).** La graduatoria ha validità **di 36 mesi dalla data della pubblicazione sul portale ABBANOVA.**

Nell'arco della validità della stessa, l'Azienda si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria, ai fini della copertura di eventuali ulteriori necessità organizzative relative alla medesima posizione di cui al presente avviso, anche di carattere temporaneo e/o per sedi di lavoro diverse rispetto a quelle qui indicate.

Il candidato è tenuto ad accettare o a rinunciare formalmente alla proposta di assunzione. La rinuncia non comporta l'esclusione dalla graduatoria della presente selezione, ma determina la perdita del diritto di precedenza: il candidato potrà essere nuovamente contattato, qualora la graduatoria sia ancora valida, solo dopo che siano stati interpellati tutti gli altri candidati idonei.

- a) La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal **“Regolamento per il reclutamento del personale”**;
- b) **Tutte le comunicazioni relative alle diverse fasi della selezione avvengono mediante esclusiva pubblicazione sul portale ABBANOA;**
- c) La presente selezione ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Abbanoa;
- d) Abbanoa si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto;
- e) Abbanoa si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e posizioni da assumere, nonché sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto;
- f) ABBANOA S.P.A. non procederà all'assunzione di candidati per i quali sussistano situazioni di pantouflage rispetto a Abbanoa S.p.A., ancorché presenti nella graduatoria finale degli idonei
- g) **L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente, ai sensi del D.lgs. n.81/08;**

## TRATTAMENTO DATI PERSONALI

ABBANOA conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e no, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della Informativa Privacy per la selezione del personale.