

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL
DIRIGENTE RESPONSABILE SETTORE INGEGNERIA
DI
ABBANO S.P.A.**

1) Figura ricercata

La figura coordina e presidia tutte le attività di progettazione e realizzazione delle opere pubbliche, garantendo il rispetto delle normative, dei tempi e dei budget, in particolare si occuperà di:

- Presidiare il processo di progettazione e attuazione dei lavori pubblici (nuove opere oppure interventi straordinari che richiedono una fase di progettazione), coordinando le attività di acquisizione dei fabbisogni e delle priorità ed elaborando documenti di programmazione e allocazione risorse, con particolare attenzione all'adozione di metodologie digitali e all'utilizzo del Building Information Modeling (BIM) per ottimizzare la progettazione, la collaborazione tra discipline e il controllo tecnico-economico;
- Monitorare l'andamento degli interventi, assicurando il rispetto dei tempi e delle procedure e verificando la corretta predisposizione dei documenti necessari per ciascun intervento;
- Predisporre e validare il budget economico per gli interventi, assicurando la conformità ai parametri aziendali e gestendo le spese sostenute;
- Promuovere azioni verso le amministrazioni esterne per ottenere pareri e autorizzazioni necessarie per garantire il corretto svolgimento delle attività assegnate (permitting);
- Presidiare le procedure espropriative e di asservimento delle attività di verifiche progetti.

Sede di lavoro: Cagliari

Livello Inquadramento: Dirigente

Contratto di lavoro: Alla risorsa verrà offerto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica dirigenziale e applicazione del CCNL Dirigenti Confservizi vigente. La determinazione del trattamento economico annuo lordo fisso avverrà nel rispetto dei limiti complessivi di spesa aziendali e delle politiche retributive adottate dalla Società, tenendo conto dell'esperienza, delle competenze possedute e delle condizioni di mercato del lavoro dirigenziale nel settore di riferimento.

Potrà essere riconosciuto un trattamento economico superiore al minimo contrattuale esclusivamente in presenza di adeguata motivazione, in coerenza con le politiche retributive aziendali e nel rispetto della normativa applicabile alle società a controllo pubblico.

Sono altresì previsti buoni pasto, benefit e una componente di retribuzione variabile collegata ai risultati, definita sulla base del sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance e degli obiettivi assegnati, nei limiti e secondo le modalità previste dal CCNL applicato e dai regolamenti interni della Società.

**2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE
(requisiti da possedere, a pena esclusione, per l'ammissione alla selezione)**

Requisiti di ordine generale:

- a.** possesso della cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (di essere titolari del permesso di soggiorno UE o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria);
- b.** età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quelle prevista per il collocamento a riposo;
- c.** godimento dei diritti civili e politici;
- d.** posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- e.** assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- f.** assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- g.** inesistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti delle Società che sarà, in caso di dichiarazione positiva, verificata per la compatibilità con le procedure/protocolli aziendali;
- h.** idoneità fisica a ricoprire la posizione e ad assolverne le funzioni;
- i.** di non essere in lite con Abbano S.p.A. con società controllate da Abbano S.p.A. o con società partecipate dai Soci;
- j.** non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui al comma 16-ter, art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e art. 21, comma 1, del D.lgs. n. 39/2013 nonché – per le assunzioni del personale dirigenziale – di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 12 del D.lgs. n. 39/2013.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

Requisiti specifici obbligatori:

- a.** laurea magistrale o vecchio ordinamento in Ingegneria. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- b.** esperienza non inferiore a 3 anni, negli ultimi dieci anni, con inquadramento contrattuale di "quadro" o livello superiore, in ruoli di responsabilità con coordinamento di risorse, nella gestione di progetti complessi nell'ambito dei lavori pubblici;
- c.** esperienza nell'utilizzo di metodologie BIM (Building Information Modeling);
- d.** conoscenza delle normative in materia di lavori pubblici, espropri e permitting;
- e.** competenze in pianificazione, budgeting e controllo tecnico-economico.

Si specifica che, ai fini della presente selezione:

- I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di presentazione della candidatura e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.
- L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.
- Abbanoa si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi Abbanoa di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

3) MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Preselezione e formazione della short-list

La fase preselettiva sarà gestita da Randstad Italia S.p.A., divisione Keystone Executive Search (di seguito "Società Incaricata") che, sulla base di criteri di valutazione previamente condivisi con Abbanoa S.p.A., nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità e parità di trattamento, procederà preliminarmente alla verifica della regolarità delle dichiarazioni rese e della documentazione allegata, nonché del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dal presente avviso. I candidati che avranno superato la verifica preliminare di ammissibilità saranno ammessi ad una intervista semi-strutturata.

Nel corso dell'intervista semi-strutturata saranno indagate:

Competenze tecniche:

- Esperienza nella progettazione delle infrastrutture idriche e dei servizi a rete, in favore di settori regolati e utility;
- Gestione di progetti complessi, pianificazione, monitoraggio dei tempi e controllo dell'avanzamento dei lavori (nuove opere e manutenzioni straordinarie);
- Approfondita conoscenza delle leggi in materia di lavori pubblici (Codice dei Contratti Pubblici), procedure di esproprio e asservimento;
- Gestione delle procedure autorizzative e dei pareri presso le amministrazioni e gli enti esterni;
- Predisposizione, validazione e monitoraggio del budget economico degli interventi; allocazione delle risorse e controllo dei costi (conformità ai parametri aziendali).

Competenze trasversali:

- Leadership e People Management;
- Orientamento al Risultato (Time & Budget Management);
- Stakeholder engagement;
- Visione Strategica e Programmazione;
- Attitudine all'Innovazione Digitale;
- Problem Solving.

Ai fini della formazione della rosa dei candidati, la Società Incaricata applicherà una griglia di valutazione che attribuisce punteggi alle principali dimensioni di competenza, secondo criteri predeterminati e non discriminatori, condivisi con Abbanoa S.p.A..

La Società Incaricata individuerà una rosa contenuta di candidati, in numero adeguato al corretto svolgimento della successiva fase di selezione, salvo motivate esigenze. Ai candidati inseriti nella rosa potranno essere somministrati test psico-attitudinali a completamento della valutazione.

La mancata presentazione all'intervista o la mancata compilazione dei test, in assenza di comprovati e documentati motivi di impedimento, equivarrà a rinuncia alla procedura. Resta ferma la facoltà di Abbano S.p.A. di verificare la correttezza e completezza del processo di preselezione e la sussistenza dei requisiti di ammissibilità in capo ai candidati inseriti o esclusi dalla rosa. Tutte le comunicazioni relative alle diverse fasi dell'iter selettivo avvengono mediante pubblicazione sul sito Abbano. Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati verranno convocati per l'intervista semi-strutturata mediante comunicazione all'indirizzo mail fornito dai candidati stessi in fase di candidatura.

Il Direttore Generale della società, congiuntamente al responsabile del settore Human Capital, provvederà quindi all'esame dei candidati selezionati dalla Società Incaricata, per l'individuazione del candidato più idoneo a ricoprire il ruolo oggetto del presente avviso, mediante specifici colloqui per poi sottoporre le proprie valutazioni al Consiglio di Amministrazione della società per l'individuazione del candidato idoneo.

L'assenza del candidato al colloquio, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della Società.

4) MODALITA' DI INVIO DELLA CANDIDATURA

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente online **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 26/06/2026** (faranno fede ora e data della piattaforma).

I candidati interessati dovranno accedere al link: <https://selezione.pa.randstad.it/abbanoaresponsabileingegneria> che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società Randstad Italia S.p.A., a cui Abbano S.p.A. ha affidato l'incarico di gestione della prima fase della selezione.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione:

- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze richieste;
- copia di un valido documento d'identità fronte e retro;
- copia conforme all'originale della laurea o autocertificazione come da normativa vigente.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso).

La data di presentazione della domanda di partecipazione, unitamente agli allegati previsti, è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste. Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato. Il sistema rilascia una ricevuta di avvenuta iscrizione che il candidato riceve tramite e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Tale ricevuta conterrà il codice univoco di identificazione della candidatura che verrà utilizzato per eventuali comunicazioni.

Randstad Italia S.p.A., divisione Keystone Executive Search, in accordo con la committente, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati eventuali chiarimenti sulla candidatura.

5)**AVVISI**

- a) La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal **"Regolamento per il reclutamento del personale"**;
- b) La presente selezione ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Abbanoa;
- c) Abbanoa si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto;
- d) Abbanoa si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione di interrompere le attività di ricerca e selezione.

6)**TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

ABBANOA conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e no, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della Informativa Privacy per la selezione del personale.