

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL
DIRETTORE/DIRETTRICE GENERALE
DI
ABBANO S.P.A.**

1) FIGURA RICERCATA

La figura, riportando direttamente al Consiglio di Amministrazione, avrà la responsabilità di assicurare l'attuazione degli indirizzi strategici definiti dall'Organo Amministrativo, garantendo il corretto coordinamento della struttura aziendale e il presidio complessivo della gestione societaria.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sarà chiamata a svolgere le seguenti attività:

- perseguire e dare esecuzione alle strategie aziendali indicate dal Consiglio di Amministrazione;
- supportare il Consiglio di Amministrazione nell'esercizio delle proprie funzioni, fornendo elementi di analisi, aggiornamenti gestionali e proposte operative utili alle decisioni dell'Organo Amministrativo;
- rappresentare la Società verso terzi, nei limiti delle attribuzioni e delle deleghe conferite;
- assumere il ruolo di Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008, assicurando il presidio degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- garantire la compliance rispetto alle deliberazioni e disposizioni emanate dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente — ARERA — e dall'Ente di Governo d'Ambito competente — EGAS, RAS o altro soggetto istituzionale di riferimento;
- assicurare il presidio della compliance ambientale, nel rispetto della normativa vigente e degli obblighi autorizzativi applicabili alla Società;
- contribuire alla definizione, al monitoraggio e al perseguimento degli obiettivi previsti nei Piani, nei Programmi aziendali e nel Piano degli Investimenti;
- coordinare le Direzioni, le Aree e i Settori aziendali, favorendo l'integrazione tra le diverse funzioni e il conseguimento degli obiettivi gestionali, economici, organizzativi e di servizio.

Sede di lavoro: Cagliari

Livello Inquadramento: Dirigente

Contratto di lavoro: Contratto a tempo determinato

**2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE
(requisiti da possedere, a pena esclusione, per l'ammissione alla selezione)**

Requisiti di ordine generale:

- a. possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, in tal caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- d. assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità ai sensi del d.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);

- e. idoneità fisica a ricoprire la posizione e ad assolverne le funzioni.
- f. di non essere e di non essere stato/a in lite con Abbanoa S.p.A., con società controllate da Abbanoa S.p.A. o con società partecipate dai Soci.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

Requisiti specifici obbligatori:

- A. Possesso di Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004, Laurea Specialistica ex D.M. 509/1999 o Diploma di Laurea conseguito secondo il previgente ordinamento universitario (cosiddetta Laurea Vecchio Ordinamento) in discipline coerenti con il profilo ricercato, equiparati ai sensi della normativa vigente.
- B. Aver maturato una consolidata esperienza professionale in ruoli dirigenziali, per un periodo non inferiore a cinque anni, presso enti, società o aziende pubbliche o private, con responsabilità diretta nella gestione, nel coordinamento e nello sviluppo di strutture organizzative complesse.
- C. esperienza nell'organizzazione/riorganizzazione e/o nella gestione di strutture complesse;

Costituiranno titolo preferenziale, ai fini della selezione dei/delle candidati/e idonei/e le seguenti caratteristiche:

- ottime doti di leadership, anche in tema di motivazione e valorizzazione dei team di lavoro.
- capacità di perseguimento degli obiettivi aziendali e del rispetto delle regole di etica e di trasparenza adottate dalla società.
- ottima capacità di inserirsi in contesti complessi, pubblico-privati.
- forte propensione all'innovazione tecnologica ed ai processi di automazione e digitalizzazione.
- consolidata capacità di efficientamento dei processi operativi.
- precedenti esperienze nel settore utility.
- conoscenza della normativa ambientale (D.Lgs. 152/2006), della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) e della normativa sugli appalti pubblici (D.Lgs. 36/2023), e del quadro normativo e regolatorio del Servizio idrico integrato.
- precedenti esperienze nel ruolo, ricoperte con successo in aziende medio-grandi operanti nei servizi pubblici (Utilities), con particolare riferimento al Servizio Idrico Integrato.

Si specifica che, ai fini della presente selezione:

- I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di presentazione della candidatura e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.
- L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.

3) MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Per le attività della presente selezione ABBANOVA è supportata dalla **Società Key2people Executive Search S.r.l.** che, in relazione alle candidature pervenute nei termini di cui al punto 4) del presente avviso, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità della domanda di partecipazione.

La società incaricata, accertato il possesso dei requisiti generali (anche di concerto con ABBANOVA, ove occorra), dei requisiti specifici obbligatori, e dei titoli preferenziali, oltre ai profili attitudinali, procederà a fornire ad Abbanoa S.p.A. una rosa di cinque candidati/e idonei/e, ove il numero delle domande lo consenta, nonché l'elenco di tutte le candidature pervenute.

Abbanoa S.p.A., a seguito della selezione preliminare effettuata dalla Società Incaricata, procederà all'esame dei/delle candidati/e ritenuti/e idonei/e mediante specifici colloqui di approfondimento, finalizzati alla valutazione della coerenza dei profili rispetto al ruolo oggetto del presente avviso. Gli esiti di tale attività saranno quindi sottoposti al Consiglio di Amministrazione della Società per le determinazioni di competenza e per l'individuazione

del/della candidato/a cui affidare l'incarico.

L'assenza del/della candidato/a al colloquio, in mancanza di giustificato motivo, sarà considerata quale rinuncia alla procedura di selezione, senza che la Società sia tenuta ad alcuna ulteriore comunicazione.

4) MODALITÀ DI INVIO DELLA CANDIDATURA

I/Le candidati/e sono invitati/e ad inviare la propria richiesta debitamente sottoscritta in formato PDF via email all'indirizzo **dgabbanoa@key2people.com**; la richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- Dichiarazioni di cui all'allegato 1, compilate in tutte le parti e sottoscritte in ogni pagina, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia conforme all'originale del diploma di laurea, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- *Curriculum Vitae* preferibilmente in formato europeo con indicazione dell'indirizzo mail a cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione di cui al precedente punto 2, con indice di tutti i documenti siglati dal/dalla candidato/a.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richieste a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 4 settembre 2026.**

Abbanoa si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da ABBANO, pena l'esclusione dall'iter selettivo, riservandosi ABBANO specifiche valutazioni.

5) AVVISI

- a) La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal **"Regolamento per il reclutamento del personale"**;
- b) La presente selezione ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Abbanoa;
- c) Abbanoa si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i/le candidati/e insorga alcuna pretesa o diritto;
- d) Abbanoa si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione di interrompere le attività di ricerca e selezione.

6) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al/Alla candidato/a individuato/a sarà proposto un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi, con possibilità di rinnovo, nel rispetto della normativa applicabile e del CCNL vigente. Potrà essere pattuito un periodo di prova secondo quanto previsto dal CCNL Dirigenti Confservizi/Utilitalia applicato.

In conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 7 maggio 2026, n. 96, in materia di trasparenza retributiva, il pacchetto retributivo e di benefit previsto per la posizione, definito sulla base di criteri oggettivi e neutrali sotto il profilo del genere, coerenti con la complessità del ruolo, le responsabilità attribuite, l'esperienza maturata e le competenze professionali possedute, è il seguente:

- trattamento economico annuo lordo da € 130.000 fino a un massimo di € 150.000,00 di RAL;

- eventuale componente retributiva variabile annuale, ove prevista, collegata al raggiungimento di obiettivi preventivamente definiti dalla Società e approvati dai competenti organi aziendali, secondo criteri oggettivi, misurabili e neutrali sotto il profilo del genere;

- autovettura aziendale in uso promiscuo, quale fringe benefit, secondo le policy aziendali applicabili;

Per il/la candidato/a individuato/a che abbia residenza al di fuori della Regione Sardegna, potrà essere previsto un pacchetto di supporto alla relocation, per la durata del contratto e comunque entro il limite massimo di 36 mesi, comprensivo di:

- alloggio in locazione, comprensivo di canoni, spese accessorie e provvigioni, entro il limite massimo complessivo di € 20.000,00 annui;

- rimborso di numero 20 viaggi di andata e ritorno all'anno verso il luogo di residenza, entro i limiti della tariffa stabilita per la continuità territoriale e secondo le modalità definite dalla Società.

7) TRATTAMENTO DATI PERSONALI & RISERVATEZZA

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e ss.mm.ii..

La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

I dati saranno trattati anche dalla società di ricerca del personale incaricata Key2people Executive Search S.r.l.

La Società si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo i dettami del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), e della Privacy Policy pubblicata al seguente link: <https://www.key2people.com/K2P-Privacy-Policy.pdf>. La privacy policy di ABBANO S.p.a. è pubblicata sul sito <https://www.abbanoa.it/Privacy>.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il/la candidato/a acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

8) PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, ABBANO S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

9) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno/a dei/delle candidati/e anche nel caso in cui questi/e ultimi/e siano stati/e selezionati/e.

ABBANO S.p.a., a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei/delle candidati/e.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Generale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

10)**VERIFICHE DOCUMENTALI**

ABBANO S.p.a. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

11)**DISPOSIZIONI FINALI**

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito www.abbanoa.it e www.key2people.com/bandi

Il Presidente

Dottor Giuseppe Sardu